

**ANEKS NR 14
DO UMOWY 00018-6933-UM0220018/15
Z DNIA 19 MAJA 2016 r.**

zawarty w dniu 8 lutego 2021 r. w Toruniu

pomiędzy :

Województwem Kujawsko-Pomorskim

z siedzibą w Toruniu, Plac Teatralny 2, 87-100 Toruń

reprezentowanym przez:

Bartosza Szymańskiego – Dyrektor Wydziału Koordynacji RLKS, działający na podstawie upoważnienia udzielonego uchwałą nr 11/462/17 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 marca 2017 r. w sprawie upoważnienia pracowników Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Województwa, zmienioną uchwałą nr 2/49/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 16 stycznia 2019 r.

a

**Stowarzyszeniem Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska,
z siedzibą w Wąbrzeźnie, przy ul. Grudziądzkiej 9, 87-200 Wąbrzeźno
NIP 8781800342,
numer KRS 0000589750,
reprezentowanym przez:**

- 1) Władysława Łukasika – Prezesa Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska;**
- 2) Zenona Wilczyńskiego – Członka Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska;**

Na podstawie umowy nr **00018-6933-UM0220018/15** z dnia **19 maja 2016 r.** oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1167), Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

W umowie wprowadza się następujące zmiany:

1/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, rozdział I LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Aneksu,

- 2/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, rozdział V LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego Aneksu,
- 3/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, rozdział VI LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego Aneksu,
- 4/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, załącznik nr 1 do LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego Aneksu,
- 5/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, załącznik nr 2 do LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 5 do niniejszego Aneksu,
- 6/ W załączniku nr 1 do powołanej na wstępie umowy, załącznik nr 4 do LSR otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 6 do niniejszego Aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki Umowy nie ulegają zmianie.

§ 3

Aneks został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron umowy.

§ 4

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE

Dyrektor Wydziału
Koordynacji RLKS
Bartosz Szymański

LGD

Prezes
Zarządu Stowarzyszenia
Lokalna Grupa Działania
Ziemia Wąbrzeńska
Włodysław Łukasik
1)

Członek
Zarządu Stowarzyszenia
Lokalna Grupa Działania
Ziemia Wąbrzeńska
Zenon Wiczyński
2)

1. Charakterystyka lokalnej grupy działania

*zatemnik nr 1 do Aneksu nr 14
do Umowy nr 00018-6933-UM0220018/15
7 dnio 19 maja 2016*

1.1 Forma prawna i nazwa LGD

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska jest stowarzyszeniem posiadającym osobowość prawną, wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego dnia 7 grudnia 2015 r. pod numerem 0000589750. Działa na podstawie:

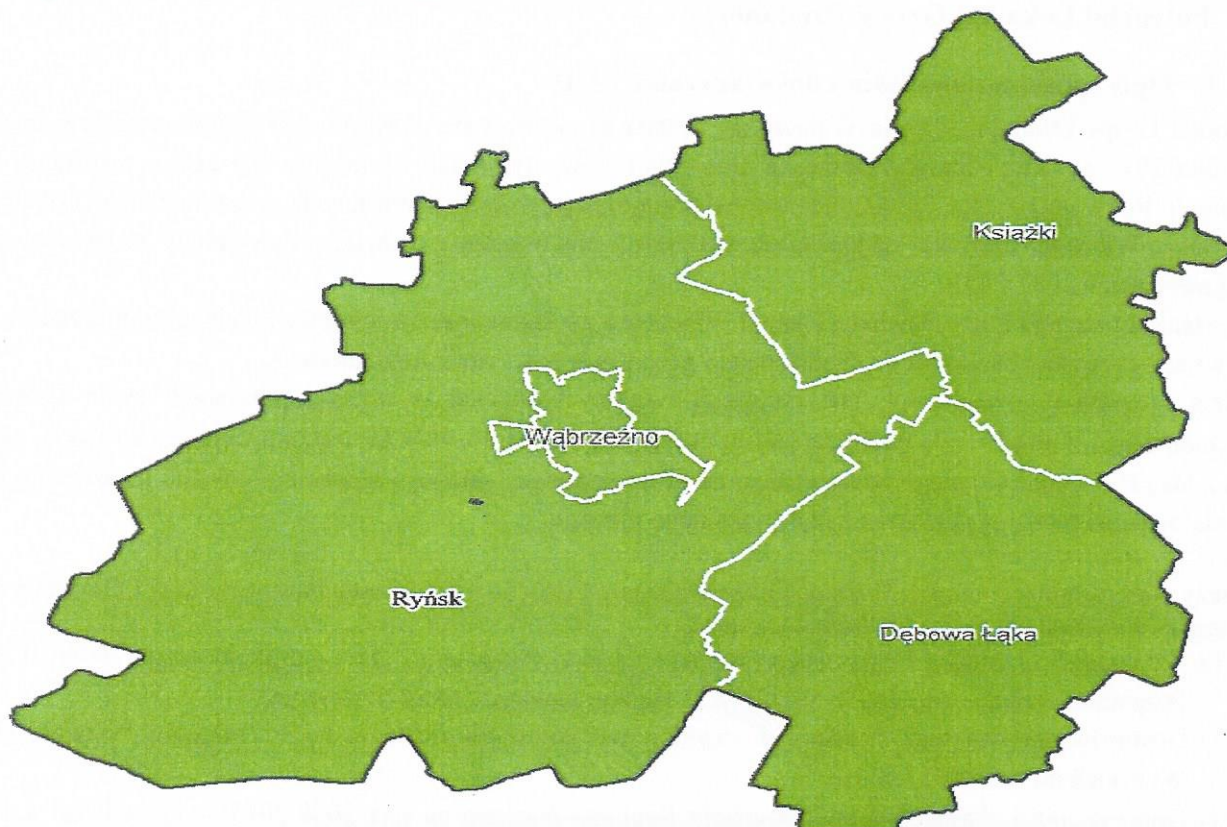
- ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o Stowarzyszeniach (Dz. U. z 2015 r. poz.1393);
- ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. z 2015 r. poz. 378);
- rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013);
- Statutu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska.

Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

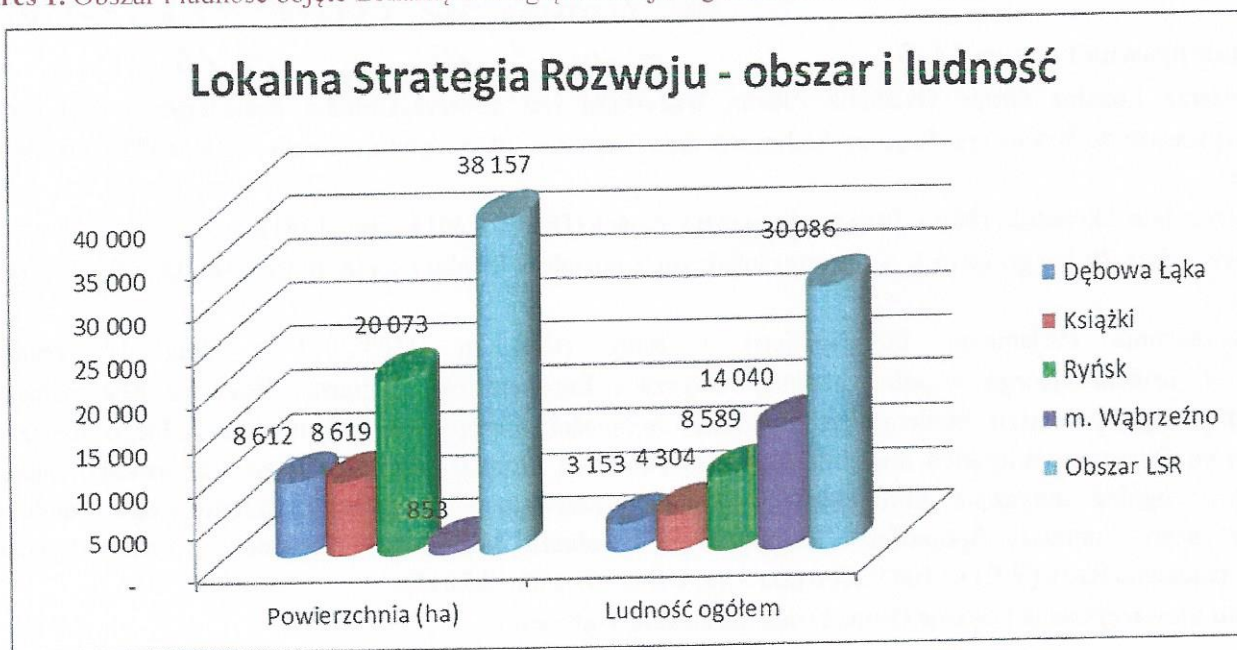
1.2 Obszar LGD

Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska łączy w działaniu przedstawicieli władz publicznych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańców z obszaru Miasta Wąbrzeźno i trzech gmin wiejskich: Dębowej Łąki, Książki i Ryńska, należących administracyjnie do województwa kujawsko-pomorskiego i zlokalizowanych w powiecie wąbrzeskim. Obszar objęty Lokalną Strategią Rozwoju zajmuje łączną powierzchnię ponad 381 km², którą zamieszkuje 30 086 mieszkańców (dane na dzień 31.12.2013r.).

Mapa 1. Gminy tworzące obszar Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska.



Źródło: Opracowanie własne.

Wykres 1. Obszar i ludność objęte Lokalną Strategią Rozwoju wg stanu na dzień 31.12.2013 r.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie BDL – GUS.

Lokalna Strategia Rozwoju na wskazanym obszarze będzie finansowana w ramach środków Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Realizacja operacji w ramach Osi 7 RPO WK-P w zakresie dotyczącym rewitalizacji na obszarach wiejskich wyłącza możliwość dostępu do środków dla terenu Miasta Wąbrzeźno. W pozostałych przypadkach fundusze finansujące Lokalną Strategię Rozwoju są dostępne na całym obszarze objętym strategią.

1.3 Potencjał Lokalnej Grupy Działania

1.3.1. Opis sposobu powstania i doświadczenie LGD

Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska została zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym w dniu 7 grudnia 2015 r. LGD Ziemia Wąbrzeska jako grupa nowoutworzona i właściwa dla celów wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2016-2022 stanowi kontynuację działań wdrażanych przez Fundację Lokalna Grupa Działania Wieczno, czerpiąc jednocześnie właśnie od niej wiedzę i doświadczenia nabyte zwłaszcza w okresie programowania 2007-2013.

Powstanie Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska związane jest z inicjatywą lokalnych samorządów, wspartą staraniami przedstawicieli sektora społecznego i gospodarczego, oraz mieszkańców.

Celem powstania nowej grupy jest realizacja wspólnych działań w różnych obszarach życia społecznego i gospodarczego, które w sposób zintegrowany przyczyniłyby się do rozwoju obszaru objętego strategią, co zbieżne jest z ideą Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność, służącą włączeniu obywateli na szczeblu lokalnym w inicjowanie i realizację działań na rzecz lokalnego rozwoju.

Należy podkreślić, że Fundacja Lokalna Grupa Działania Wieczno jako członek nowopowstałej LGD jest gwarantem wymiany doświadczeń i wiedzy, które wynikają z:

- 1) Wdrażania w ramach Pilotażowego Programu Leader+ Schematu I, a następnie do lutego 2008r. II Schematu Programu Leader + pn. „LGD WIECZNO - Konkurencyjność przez innowacje”;
- 2) Dostosowania struktury Fundacji do wymogów i kryteriów dostępu osi 4 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013;
- 3) Opracowania Lokalnej Strategii Rozwoju Regionu Wieczno na lata 2009-2015 w ramach osi 4 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013;

- 4) Wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju Regionu Wieczno na lata 2009-2015 na podstawie umowy o warunkach i sposobie realizacji LSR.

Pamiętać należy, że kapitał niematerialny Fundacji LGD Wieczno, to także wiedza i doświadczenia niezwiązane bezpośrednio ze wdrażaniem działań wynikających ze specyfiki Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach osi 4, lecz także ze współpracy z innymi Lokalnymi Grupami Działania, przedstawicielami sektora społecznego, gospodarczego i samorządowego, oraz samego faktu uczestniczenia w życiu społecznym jako podmiot sektora organizacji pozarządowych.

Dodatkowo zaznaczyć należy, że wśród członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska, wielu z nich jest jednocześnie partnerami Fundacji LGD Wieczno, którzy uczestniczyli w realizacji wcześniejszych strategii. Gminy wiejskie na obszarze objętych obecną strategią uczestniczyły w realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju Regionu Wieczno na lata 209-2015, a dodatkowo Gmina Ryńsk współtworzyła obszar objęty Lokalną Strategią Rozwoju Obszarów Rybackich.

Równie cenną uwagą jest fakt, że efektem realizacji operacji w ramach Lokalnej Grupy Działania Wieczno, jako jednego z najważniejszych podmiotów tworzących obecnie Stowarzyszenie LGD Ziemia Wąbrzeska, były:

1. projekty obejmujące następujące działania: szkolenia, szkoła marzeń – zajęcia pozalekcyjne w szkołach, szkoła liderów młodzieżowych, kursy przewodników, tele-praca, szkolenia personelu LGD, analizy i ekspertyzy - plan zagospodarowania jezior, plan rozwoju turystyki, dziedzictwo kulturowe i przyrodnicze regionu, doradztwo, seminaria na temat środków UE, konferencje, festyny, konkursy oraz wizyty studyjne i robocze w kraju i za granicą, w ramach których LGD otrzymała dofinansowanie w wysokości 136 920 zł dla Schematu I oraz 750 000,00 zł dla Schematu II;
2. działania właściwe dla wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2009-2015 w tym: Odnowa i rozwój wsi, Tworzenie Mikroprzedsiębiorstw, Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej oraz Małe projekty, w ramach budżetu przewidującego na wskazane działania kwotę 5 711 892,00 zł, z czego 96,21% zostało wykorzystanych;
3. wdrażanie projektów współpracy na szczeblu regionalnym, w tym projekty współpracy pn.:
 - 1) „Kujawsko-Pomorskim Szlakiem LGD” obejmującym działaniem wszystkie LGD z terenu tego województwa;
 - 2) „Wiedza i doświadczenie lokalnych liderów z obszaru LGD Vistula Terra Culmensis oraz Wieczno”;
 - 3) „Ziemia Dobrzyńska i Chełmińska – promocja jakiej nie było” łącząca w działaniu 4 LGD z terenu obszaru województwa kujawsko-pomorskiego.
4. funkcjonowanie Lokalnej Grupy Działania, nabywanie umiejętności oraz aktywizacja;
5. wykorzystanie w ramach 7 311 775,08 zł przewidzianych budżetem LSR 93,05% tych środków.

Mierzalnym efektem tych działań były inwestycje w zakresie infrastruktury społecznej i kulturalnej, adaptacja obiektów i terenów do celów turystyki oraz rozbudowa infrastruktury rekreacyjnej i sportowej. Trwałość tych projektów stanowi namacalny dowód efektywnego wykorzystania środków w ramach wskazanych etapów wdrażania strategii.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania jako kontynuator działalności zapoczątkowanej przez Fundację LGD Wieczno, buduje swoją markę, która w znacznej mierze opiera się na rozpoznawalności Fundacji. Nie można zapominać, że działania realizowane w ramach Lokalnej Grupy Działania przyczyniły się do rozwoju obszaru, wzrostu atrakcyjności turystycznej, poprawy warunków życia mieszkańców czy też wzmocnienia kapitału społecznego, co przyczyniło się jednocześnie do pozytywnego odbioru LGD.

Dlatego też wierzymy, że Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska wykorzysta potencjał zbudowany przez LGD Wieczno i przyczyni się do dalszego rozwoju obszaru objętego strategią.

1.3.2. Reprezentatywność LGD

Na podstawie przepisów art. 32 ust. 2 lit. b rozporządzenia 1303/2013 Parlamentu Europejskiego w skład Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska wchodzi przedstawiciele władz samorządowych, lokalnych partnerów społecznych i gospodarczych oraz mieszkańcy.

Członkami Stowarzyszenia są osoby fizyczne i osoby prawne zamieszkujące lub mające siedzibę na obszarze objętym Lokalną Strategią Rozwoju. Zgodnie ze Statutem członkowie dzielą się na członków: zwyczajnych, wspierających i honorowych.

Budowanie partnerstwa, jakim jest Lokalna Grupa Działania, polega na włączeniu nowych grup interesu, środowisk społecznych i zawodowych i poszerzaniu reprezentacji partnerstwa o przedstawicieli tych grup i środowisk. Partnerstwo postrzegane jest jako proces dynamiczny, przy czym zakłada się włączenie nowych podmiotów w poczet członków Stowarzyszenia LGD w sposób ciągły.

Według stanu na dzień 21 grudnia 2015 r. w strukturze partnerstwa znajduje się 89 członków, z czego:

1. 4 reprezentuje władze publiczne (4,5 %);
2. 17 reprezentuje sektor gospodarczy (19,1%);
3. 11 reprezentuje sektor społeczny (12,4%);
4. 57 jest mieszkańcami obszaru objętego strategią (64%).

Zdefiniowane w dalszej części przedsięwzięcia, za pomocą których możliwe będzie osiągnięcie celów szczegółowych i ogólnych wynikających z problemów na obszarze objętym diagnozą, nie pozostają obojętne na potrzeby działań na rzecz poprawy zatrudnienia i tworzenia miejsc pracy, przeciwdziałania ubóstwu i wykluczeniu społecznemu, rozwoju ekonomii społecznej, usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym, rewitalizację fizyczną, gospodarczą i społeczną ubogich społeczności na obszarach miejskich i wiejskich.

Ze względu na występujące na obszarze objętym LSR grupy defaworyzowane, opisane w dalszej części strategii, część z przedsięwzięć została ukierunkowana na takie właśnie grupy, które są docelowymi odbiorcami tych działań. Pamiętać należy, że udział w Stowarzyszeniu przedstawicieli różnych sektorów i środowisk służy ukierunkowaniu Lokalnej Strategii Rozwoju na potrzeby różnych grup.

Dlatego też wskazujemy, że przedsięwzięcia służące realizacji niniejszej strategii, stanowią odpowiedź na oczekiwania lokalnych samorządów, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych, a przede wszystkim mieszkańców obszaru objętego LSR, którzy bezpośrednio są odbiorcami tych działań.

1.3.3. Poziom decyzyjny – Rada Programowa

Organem decyzyjnym Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska, o którym mowa w art. 32 ust. 2 lit. b Rozporządzenia 1303/2013, jest Rada Programowa. Do jej wyłącznych kompetencji należy:

1. wybór operacji w rozumieniu art. 2 pkt 9 rozporządzenia 1303/2013, które mają być realizowane w ramach LSR;
2. ustalenie kwoty wsparcia.

W myśl wskazanego rozporządzenia, w składzie Rady Programowej na etapie podejmowania decyzji ani władze publiczne – określone zgodnie z przepisami krajowymi – ani żadna z grup interesu nie posiada więcej niż 49% praw głosu, co zostało zagwarantowane uregulowaniami zawartymi w Regulaminie organizacyjnym Rady Programowej oraz Statucie. Ponadto, co najmniej 50% głosów w decyzjach dotyczących wyboru pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi. Podstawowym narzędziem weryfikującym parytety podczas wyboru operacji jest deklaracja bezstronności.

Rada Programowa liczy 7 członków. Osoby będące członkami tego organu dysponują odpowiednim doświadczeniem i wiedzą, aby móc pełnić powierzoną funkcję oraz zarządzać procesami rozwoju na poziomie lokalnym. Szczegółowe uregulowania dotyczące liczebności, składu, zasad powoływania i odwoływania oraz podziału kompetencji w ramach organu decyzyjnego zawarte są w Regulaminie organizacyjnym Rady Programowej, stanowiącym uzupełnienie treści zawartych w Statucie LGD.

Tabela 1. Struktura organu decyzyjnego Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska.

Lp.	Imię i nazwisko członka Rady Programowej	Miejsce zamieszkania / siedziba podmiotu delegującego	Reprezentowany sektor	Udział sektora w składzie organu
1	Dariusz Kuna	Wąbrzeźno	społeczny	28,57
2	Marcin Zdziebłowski	Wąbrzeźno	społeczny	
3	Mariola Frankowska	Wąbrzeźno	publiczny	28,57
4	Mateusz Rutkowski	Dębowa Łąka	publiczny	
5	Jerzy Kisielewski	Wąbrzeźno	gospodarczy	14,29
6	Katarzyna Zaworska	Książki	mieszkaniec	28,57
7	Lidia Czyżak	Wąbrzeźno	mieszkaniec	

Źródło: Opracowanie własne.

1.3.4. Zasady i procedury funkcjonowania LGD oraz organu decyzyjnego

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska jest Lokalną Grupą Działania w rozumieniu art. rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającym wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającym przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającym rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320), oraz art.4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności (Dz. U. Nr, poz.).

Stowarzyszenie umożliwia członkostwo i udział w opracowaniu i realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju przedstawicielom życia społecznego i gospodarczego, jednostkom sektora finansów publicznych oraz mieszkańcom.

Mając na uwadze, że obszar objęty Lokalną Strategią Rozwoju jest rezultatem oddolnych inicjatyw władz samorządowych, których intencją było powstanie LGD, jako przedstawicieli publicznych wskazać należy:

1. Miasto Wąbrzeźno;
2. Gminę Dębowa Łąka;
3. Gminę Książki;
4. Gminę Ryńsk.

Włączenie w poczet członków Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska uwarunkowane jest:

1. Podjęciem uchwały przez umocowany organ tego podmiotu w sprawie przystąpienia do Stowarzyszenia LGD Ziemia Wąbrzeska w przypadku jednostek sektora finansów publicznych oraz organizacji pozarządowych;
2. Złożeniem deklaracji o przystąpieniu do Stowarzyszenia LGD Ziemia Wąbrzeska w przypadku przedstawicieli sektora gospodarczego – przedsiębiorców i rolników, oraz mieszkańców.

Organami Stowarzyszenia są:

1. Walne Zebranie Członków;
2. Rada Programowa;
3. Zarząd Stowarzyszenia;
4. Komisja Rewizyjna.

Jednostką administracyjną Stowarzyszenia jest Biuro prowadzące prace organizacyjne i przygotowawcze wynikające z zakresu działalności LGD.

Ze względu na przyjęte rozwiązania formalno-prawne poniżej wskazujemy dokumenty wewnętrzne regulujące działania LGD.

Tabela 2. Rozwiązania formalno-prawne organów LGD.

Lp.	Rodzaj dokumentu	Regulowane kwestie	Przyjęcie i zmiana treści dokumentu
Dokumenty podstawowe			
1.	Statut LGD	Zakres uregulowań jest zgodny z ustawą <i>prawo o stowarzyszeniach</i> oraz ustawą <i>o rozwoju lokalnym kierowanym przez lokalną społeczność</i>. Statut przewiduje następujące kwestie: - nadzór Marszałka Województwa Kujawsko-pomorskiego; - wprowadzenie Rady Programowej jako dodatkowego organu stowarzyszenia odpowiedzialnego za wybór operacji oraz szczegółowe jego kompetencje i zasady reprezentatywności; - uregulowanie dotyczące zachowania bezstronności członków organu decyzyjnego w wyborze operacji; - zasady nabywania i utraty w LGD oraz jej organach.	Organem LGD kompetentnym w zakresie uchwalenia LSR i jej aktualizacji jest Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.
2.	Regulamin Organizacyjny Rady Programowej	Regulamin przewiduje m.in.: - szczegółowe zasady zwoływania i organizacji posiedzeń organu decyzyjnego; - szczegółowe rozwiązania dotyczące wyłączenia z oceny operacji; - szczegółowe zasady podejmowania decyzji w sprawie wyboru operacji; - zasady protokołowania posiedzeń organu decyzyjnego; - zasady wynagradzania członków organu decyzyjnego. Dodatkowo: - działania dyscyplinujące wobec członków którzy systematycznie nie biorą udziału w posiedzeniach organu lub też podczas dokonywania oceny wniosków nie stosują zatwierdzonych kryteriów, w tym dokonując oceny w sposób niezgodny z treścią kryteriów oceny.	Organem LGD kompetentnym w zakresie uchwalenia Regulaminu organu decyzyjnego i jego zmian jest Zarząd Stowarzyszenia.

3.	Regulamin biura LGD	Regulamin przewiduje m.in.: - zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników; - uprawnienia dyrektora biura; - zasady udostępniania informacji będących w dyspozycji LGD uwzględniających zasady bezpieczeństwa informacji i przetwarzania danych osobowych; - opis metody oceny efektywności świadczonego przez pracowników LGD doradztwa.	Organem LGD kompetentnym w zakresie uchwalenia Regulaminu biura LGD jest Zarząd Stowarzyszenia.
Dokumenty dodatkowe:			
4.	Regulamin Walnego Zebrania Członków LGD	Regulamin przewiduje m.in.: - kompetencje Walnego Zebrania Członków; - tryb zwoływania posiedzeń Walnego Zebrania Członków; - sposób podejmowania uchwał.	Organem LGD kompetentnym w zakresie uchwalenia Regulaminu Walnego Zebrania Członków jest Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.
5.	Regulamin Komisji Rewizyjnej	Regulamin przewiduje m.in.: - skład i zasady reprezentatywności; - zasady nabywania i utraty mandatu; - kompetencje Komisji Rewizyjnej; - sposób pracy i podejmowania uchwał.	Organem LGD kompetentnym w zakresie uchwalenia Regulaminu Komisji Rewizyjnej jest Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.
6.	Regulamin Zarządu LGD	Regulamin przewiduje m.in.: - skład i zasady reprezentatywności; - zasady nabywania i utraty mandatu; - kompetencje Zarządu; - sposób pracy i podejmowania uchwał.	Organem LGD kompetentnym w zakresie uchwalenia Regulaminu Zarządu jest Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.

Źródło: Opracowanie własne.

1.3.5. Potencjał ludzki LGD

W związku z faktem, że Fundacja Lokalna Grupa Działania Wieczno, której działania kontynuuje Stowarzyszenie LGD Ziemia Wąbrzeska, uczestniczyła we wszystkich edycjach podejścia Leader, zarówno kadra, jak i członkowie Stowarzyszenia posiadają niezbędne doświadczenie oraz wiedzę w zakresie odpowiedniego zarządzania oraz wdrażania LSR.

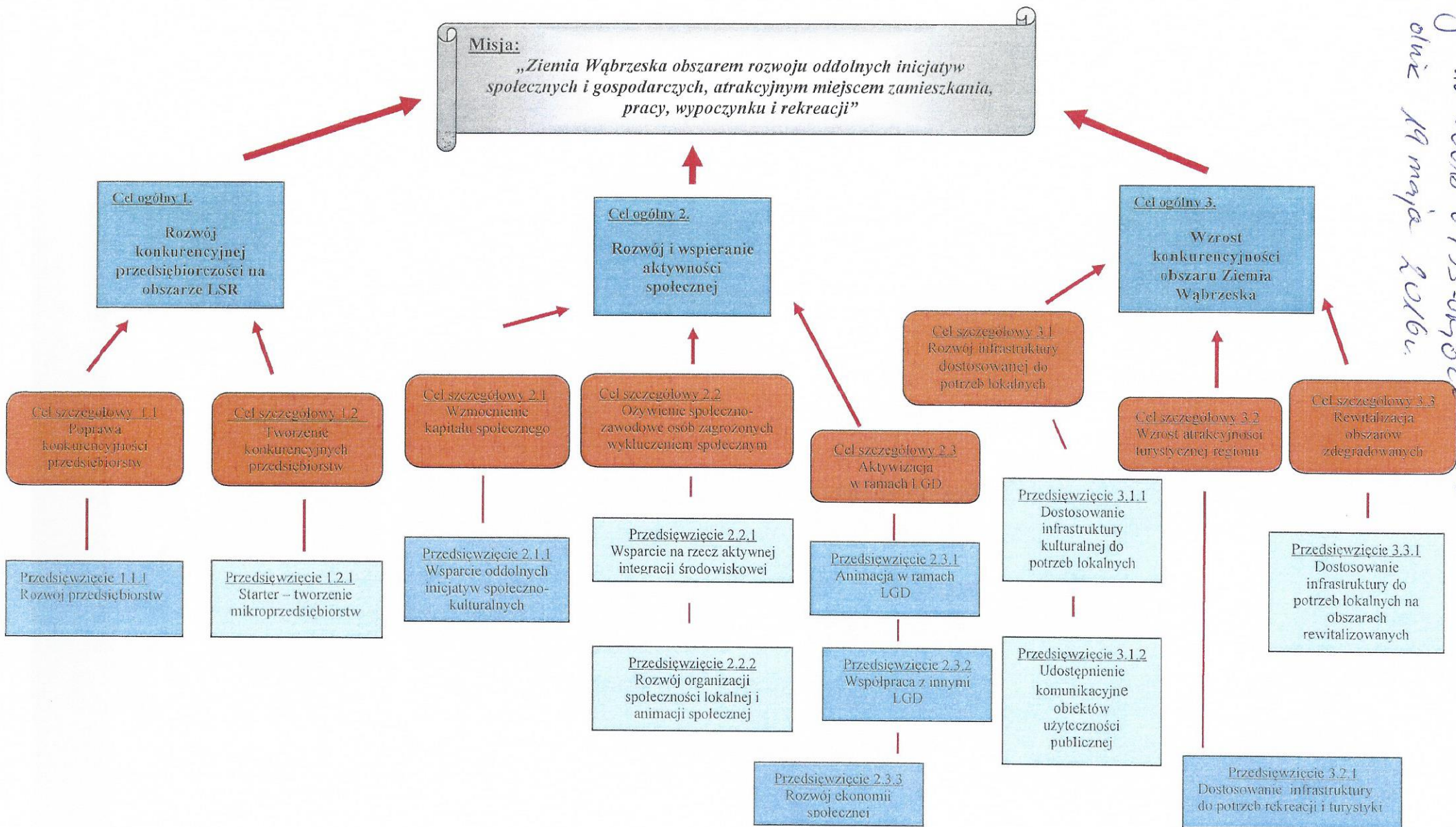
Na stanowiskach tych szczegółowy zakres zadań określa Regulamin Pracy Biura oraz opis stanowisk, stanowiący załącznik nr 15 do Wniosku o wybór LSR.

Dla pracowników biura, jak również dla członków organu decyzyjnego przewidziano w okresie realizacji LSR dodatkowe szkolenia w celu dalszego podnoszenia ich wiedzy i kompetencji, a także szczegółowego zapoznania z zapisami strategii i dokumentów programowych oraz wynikającymi z nich obowiązkami. Informacje dotyczące zakresu, uczestników, budżetu i terminu realizacji poszczególnych szkoleń zawiera opracowany przez LGD Plan szkoleń, stanowiący załącznik nr 14 do wniosku o wybór LSR.

Kierownik Biura LGD posiada doświadczenie związane z realizacją, opracowaniem zmian i aktualizacją LSR w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 oraz odbył liczne szkolenia z zakresu tworzenia i wdrażania LSR.

Kompetencje, jakie są wymagane na przewidzianych stanowiskach w Biurze LGD, zostały wskazane w Regulaminie pracy Biura.

5. Misja, cele ogólne, cele szczegółowe i planowane przedsięwzięcia służące realizacji celów



Załącznik nr 2 do Analizy SWOT do planu na 2018-2022 rok
z dnia 19 maja 2016r.

5.1 Specyfikacja i opis celów ogólnych, przypisanych im celów szczegółowych i przedsięwzięć

Uzasadnienie ich sformułowania w oparciu o konsultacje społeczne i powiązanie z analizą SWOT i diagnozą obszaru

Na podstawie przeprowadzonej diagnozy i wniosków wynikających z analizy SWOT obszaru objętego strategią, wsłuchując się w głos ogółu mieszkańców i podmiotów funkcjonujących na tym obszarze, sformułowano cele ogólne oraz cele szczegółowe zawarte w niniejszej LSR. Ich realizacja, dzięki wykorzystaniu wskazanych potencjałów, wpłynie na zniwelowanie problemów społeczno-gospodarczych, które w sposób negatywny wpływają na lokalną społeczność. Wyznaczone cele realizowane będą zgodnie z wyznaczonymi kierunkami wskazanymi w Programie Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 oraz Regionalnym Programie Operacyjnym na lata 2014-2020 Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Ze względu na skalę i zróżnicowanie problemów na diagnozowanym obszarze, zdefiniowane zostały trzy obszary problemów – niski poziom aktywności gospodarczej, który wpływa na wysoki poziom bezrobocia, niski poziom aktywności społecznej oraz niedogodności infrastrukturalne – zły stan dróg lokalnych, niedostosowane do lokalnych potrzeb obiekty infrastruktury społecznej, kulturalnej, rekreacyjnej i turystycznej.

Mając na uwadze, że poszczególne Programy Operacyjne i Fundusze je finansujące charakteryzują się zróżnicowanym zakresem operacji, w dalszej kolejności wyodrębniono cele szczegółowe i odpowiadające im przedsięwzięcia.

Tabela 17. Matryca logiczna powiązań diagnozy obszaru i ludności, analizy SWOT oraz celów i wskaźników.

Zidentyfikowane problemy/ wyzwania społeczno-ekonomiczne	Cel ogólny	Cele szczegółowe	Planowane przedsięwzięcia	Produkty	Rezultaty	Oddziaływanie	Czynniki zewnętrzne mające wpływ na realizację działań i osiągnięcie wskaźników
Problemy: 1. Niski poziom aktywności gospodarczej 2. Wysoki poziom bezrobocia 3. Niski poziom konkurencyjności przedsiębiorstw 4. Mała liczba nowych miejsc pracy	Rozwój konkurencyjnej przedsiębiorczości na obszarze LSR	Poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw	Rozwój przedsiębiorstw	Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba rozwiniętych usług i produktów oferowanych przez rozwinięte podmioty gospodarcze	1. Rozwój przedsiębiorczości 2. Stworzenie miejsc pracy 3. Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw	1. Rosnące koszty i ryzyko prowadzenia działalności gospodarczej
		Tworzenie konkurencyjnych przedsiębiorstw	Starter – tworzenie mikroprzedsiębiorstw	Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba usług lub towarów udostępnionych na rynku przez utworzone podmioty gospodarcze		

Wyzwania: 1. Pobudzenie aktywności gospodarczej na obszarze LSR 2. Zmniejszenie poziomu bezrobocia							
Problemy: 1. Niski poziom kapitału społecznego 2. Wzrastający poziom wykluczenia społecznego Wyzwanie: 1. Rozwój aktywnego społeczeństwa	Rozwój i wspieranie aktywności społecznej	Wzmocnienie kapitału społecznego	Wsparcie oddolnych inicjatyw społeczno-kulturalnych	Liczba nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Liczba osób objętych oddziaływaniem inicjatyw społecznych	1. Budowa kapitału społecznego 2. Wsparcie oddolnych inicjatyw społecznych 3. Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu 4. Aktywizacja w ramach LGD 5. Import dobrych praktyk	1. Malejąca aktywność osób młodych 2. Duża liczba osób biernych społecznie
		Ożywienie społeczno-zawodowe osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Wsparcie na rzecz aktywnej integracji środowiskowej	Liczba podmiotów wspartych w ramach operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego			
			Rozwój organizacji społeczności lokalnej i animacji społecznej	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu		
					Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu (RLKS)		
					Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna		
					Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna		

				objętych wsparciem w programie				
		Aktywizacja w ramach LGD	Animacja w ramach LGD	Liczba spotkań/ wydarzeń adresowanych do mieszkańców	Liczba osób objętych aktywizacją w ramach LGD			
			Współpraca z innymi LGD	Liczba zrealizowanych projektów współpracy				
			Rozwój ekonomii społecznej	Liczba spotkań/ wydarzeń adresowanych do mieszkańców				
Problemy: 1. Zły stan techniczny dróg lokalnych 2. Słabo rozwinięta infrastruktura rekreacyjno-turystyczna 3. Infrastruktura niedostosowana do potrzeb lokalnych społeczności Wyzwanie: 1. Wyrównanie szans i wzrost konkurencyjności obszaru objętego LSR	Wzrost konkurencyjności obszaru Ziemi Wąbrzeskiej	Rozwój infrastruktury dostosowanej do potrzeb lokalnych społeczności	Dostosowanie infrastruktury kulturalnej do potrzeb lokalnych	Liczba podmiotów wspartych w ramach operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego	Liczba osób korzystających z dostosowanej infrastruktury	1. Poprawa stanu technicznego dróg lokalnych 2. Dostosowanie infrastruktury do potrzeb lokalnych społeczności 3. Poprawa stanu i rozwój infrastruktury rekreacyjno-turystycznej	1. Kryzys ekonomiczny i polityczny w ujęciu globalnym 2. Ogólnopolski trend pogarszania się stabilności finansowej samorządów	
				Udostępnienie komunikacyjne obiektów użyteczności publicznej				Długość wybudowanych lub przebudowanych dróg
			Wzrost atrakcyjności turystycznej regionu	Dostosowanie infrastruktury do potrzeb rekreacji i turystyki				Liczba nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej
		Liczba przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej						
		Rewitalizacja obszarów zdegradowanych		Dostosowanie infrastruktury do potrzeb lokalnych na obszarach	Liczba wspartych obiektów infrastruktury zlokalizowanych na			Liczba osób korzystających ze zrewitalizowanych obszarów

			rewitalizowanych	rewitalizowanych obszarach			
--	--	--	------------------	-------------------------------	--	--	--

Źródło: Opracowanie własne

5.2 Uzasadnienie sformułowanych celów i przedsięwzięć

Zdefiniowane w niniejszej strategii cele i przedsięwzięcia wynikają z przeprowadzonych konsultacji społecznych na obszarze gmin objętych LSR. W oparciu o metody ilościowe i jakościowe konsultacji społecznych sformułowano cele ogólne, cele szczegółowe i przedsięwzięcia. Należy podkreślić, że diagnoza obszaru i wynikająca z niej analiza SWOT są zbieżne z wnioskami wynikającymi z konsultacji społecznych.

Problemy społeczno-gospodarcze występujące na tym obszarze i wskazane na etapie konsultacji znajdują potwierdzenie w szczegółowym opisie obszaru, który w znacznej mierze opiera się na wskaźnikach obiektywnych i powszechnie używanych w skali kraju. Dlatego też w oparciu o te wnioski zostały wyznaczone trzy osie działań uzupełnione ośmioma celami szczegółowymi, które będą możliwe do osiągnięcia dzięki wdrażaniu przypisanych im przedsięwzięć.

Zdefiniowany cel ogólny 1 – Rozwój konkurencyjnej przedsiębiorczości na obszarze LSR, jest odpowiedzią na problemy rynku pracy. Wysokie bezrobocie, niski wskaźnik przedsiębiorczości, mała liczba miejsc pracy czy wreszcie niska konkurencyjność przedsiębiorstw przemawiają za wskazaniem właśnie takiego celu głównego.

Cel ogólny 2 – Rozwój i wspieranie aktywności społecznej, stanowi odpowiedź na problem niskiego poziomu kapitału społecznego i wzrastający poziom wykluczenia społecznego.

Cel ogólny 3 – Wzrost konkurencyjności obszaru Ziemi Wąbrzeskiej, wynika z niskiego poziomu konkurencyjności wobec sąsiadujących regionów, spowodowanego złym stanem technicznym dróg lokalnych, słabo rozwiniętej infrastruktury rekreacyjno-turystycznej i innej infrastruktury, który nie odpowiada potrzebom lokalnych społeczności.

5.3 Zgodność celów z programami finansującymi

Tabela 18. Zgodność celów i przedsięwzięć z programami finansującymi.

I.p.	Działanie	Nazwa	Źródło finansowania	Zgodność z Programem finansującym
1.0	Cel ogólny	Rozwój konkurencyjnej przedsiębiorczości na obszarze LSR	EFROW EFRR	
1.1	Cele szczegółowe	Poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw	EFROW	• 6.A „Ułatwianie różnicowania działalności, zakładania i rozwoju małych przedsiębiorstw i tworzenia miejsc pracy”
1.2		Tworzenie konkurencyjnych przedsiębiorstw	EFROW	• 6.B.1 „Zakładanie działalności gospodarczej i rozwój przedsiębiorczości”
1.1.1	Przedsięwzięcia	Rozwój przedsiębiorstw	EFROW	• 6.A „Ułatwianie różnicowania działalności, zakładania i rozwoju małych przedsiębiorstw i tworzenia miejsc pracy”
1.2.1		Starter – tworzenie mikroprzedsiębiorstw	EFROW	• 6.B.2 „Zakładanie działalności gospodarczej i rozwój przedsiębiorczości”
2.0	Cel ogólny	Rozwój i wspieranie aktywności społecznej	EFROW EFS	
2.1	Cele szczegółowe	Wzmocnienie kapitału społecznego	EFROW	• 6.B.1 „Wzmocnienie kapitału społecznego, w tym z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych i wspieranie partycypacji społeczności

				lokalnej w realizacji LSR”
2.2		Ożywienie społeczno-zawodowe osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	EFS	• Oś priorytetowa 11”Wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju”
2.3		Aktywizacja w ramach LGD	EFRROW	• 6.B.1 „Wzmocnienie kapitału społecznego, w tym z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych i wspieranie partycypacji społeczności lokalnej w realizacji LSR”
2.1.1	Przedsięwzięcia	Wsparcie oddolnych inicjatyw społeczno-kulturalnych	EFRROW	• 6.B.1 „Wzmocnienie kapitału społecznego, w tym z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych i wspieranie partycypacji społeczności lokalnej w realizacji LSR”
2.2.1		Wsparcie na rzecz aktywnej integracji środowiskowej	EFS	• Oś priorytetowa 11”Wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju”
2.2.2		Rozwój organizacji społeczności lokalnej i animacji społecznej	EFS	• Oś priorytetowa 11”Wzrost aktywizacji społeczno-zawodowej mieszkańców objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju”
2.3.1		Animacja w ramach LGD	EFRROW	• 6.B.1 „Wzmocnienie kapitału społecznego, w tym z wykorzystaniem rozwiązań innowacyjnych i wspieranie partycypacji społeczności lokalnej w realizacji LSR”
2.3.2		Współpraca z innymi LGD	EFRROW	
2.3.3		Rozwój ekonomii społecznej	EFRROW	
3.0	Cel ogólny	Wzrost konkurencyjności obszaru Ziemi Wąbrzeskiej	EFRROW EFRR	
3.1	Cele szczegółowe	Rozwój infrastruktury dostosowanej do potrzeb lokalnych	EFRROW	• 6.B.9 „Rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej”
3.2		Wzrost atrakcyjności turystycznej regionu	EFRROW	• 6.B.10 „Rozwój infrastruktury drogowej gwarantującej spójność terytorialną w zakresie włączenia społecznego”

3.3		Rewitalizacja obszarów zdegradowanych	EFRR	• Oś priorytetowa 7 „Ożywienie społeczne i gospodarcze na obszarach objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju - Rewitalizacja miejscowości wiejskich”
3.1.1	Przedsięwzięcia	Dostosowanie infrastruktury kulturalnej do potrzeb lokalnych	EFROW	• 6.B.9 „Rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej”
3.1.2		Udostępnienie komunikacyjne obiektów użyteczności publicznej	EFROW	• 6.B.10 „Rozwój infrastruktury drogowej gwarantującej spójność terytorialną w zakresie włączenia społecznego”
3.2.1		Dostosowanie infrastruktury do potrzeb rekreacji i turystyki	EFROW	• 6.B.9 „Rozwój ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury turystycznej, rekreacyjnej lub kulturalnej”
3.3.1		Dostosowanie infrastruktury do potrzeb lokalnych na obszarach rewitalizowanych	EFRR	• Oś priorytetowa 7 „Ożywienie społeczne i gospodarcze na obszarach objętych Lokalnymi Strategiami Rozwoju - Rewitalizacja miejscowości wiejskich”

Źródło: Opracowanie własne.

5.4 Specyfikacja przedsięwzięć realizowanych w ramach strategii

Tabela 19. Specyfikacja przedsięwzięć oraz typów operacji realizowanych w ramach strategii.

Przedsięwzięcie		Zakres tematyczny			Sposób realizacji	Środki przeznaczone na realizację przedsięwzięcia (zł)
Nr	Nazwa	Opis	Docelowy Beneficjent/ grantobiorca	Wartość min. i maks. dofinansowania oraz poziom %		
1.1.1	Rozwój przedsiębiorstw	Rozwój przedsiębiorczości poprzez rozwijanie działalności gospodarczej	Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2019 r. poz. 664 z późn. zm.)	od 50.000,00 do 300.000,00 zł nie więcej niż 70% kosztów kwalifikowanych	Konkurs	137 121,94 euro
1.2.1	Starter – tworzenie mikroprzedsiębiorstw	Rozwój przedsiębiorczości poprzez podejmowanie działalności gospodarczej		premia w wysokości 52 000	Konkurs	694 128,06 euro
2.1.1	Wsparcie oddolnych inicjatyw społeczno-kulturalnych	• Promowanie obszaru, produktów, usług lokalnych, ochrona dziedzictwa lokalnego; • Rozwój małej architektury; • Zakup rzeczy i środków trwałych; • Inicjatywy wzmacniające kapitał społeczny.	Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2019 r. poz. 664 z późn. zm.)	intensywność pomocy zgodna z rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów	Konkurs	64 425,59 euro

				Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2019 r. poz. 664 z późn. zm.)		
2.2.1	Wsparcie na rzecz aktywnej integracji środowiskowej	Działania na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w zakresie wdrożenia rozwiązań z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym ²	LGD / osoby prawne	intensywność pomocy zgodna ze Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020	Projekt grantowy	800 000,00 zł
2.2.2	Rozwój organizacji społeczności lokalnej i animacji społecznej	Działania wspierające rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej z wykorzystaniem m.in.: a) usług wzajemnościowych, samopomocowych, b) lidera lub animatora aktywności lokalnej oraz obywatelskiej, c) i inne rozwiązania w zakresie organizowania społeczności lokalnej i animacji społecznej.	LGD / osoby prawne	intensywność pomocy zgodna ze Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020	Projekt grantowy	920 000,00 zł
2.3.1	Animacja w ramach LGD	Działania o charakterze edukacyjnym lub społecznym inicjowane przez LGD	LGD		Aktywizacja w ramach poddziałania 19.4	75 000,00 euro
2.3.2	Współpraca z innymi LGD	Projekty współpracy między Lokalnymi Grupami Działania	LGD		Współpraca w ramach poddziałania 19.3	62 500,00 euro
2.3.3	Rozwój ekonomii społecznej	Inicjatywy związane z rozwojem ekonomii społecznej realizowane	LGD		Aktywizacja w ramach	25 000,00 euro

² takich jak: a) kluby samopomocy (w tym z programem rówieśniczym obejmujące m.in.: rówieśnicze doradztwo, edukację, liderowanie, coaching rówieśniczy); b) świetlice środowiskowe (w tym z programem socjoterapeutycznym, programem rówieśniczym obejmujące m.in.: rówieśnicze doradztwo, edukację, liderowanie, coaching rówieśniczy); c) kluby młodzieżowe (w tym z programem rówieśniczym obejmujące m.in.: rówieśnicze doradztwo, edukację, liderowanie, coaching rówieśniczy); d) aktywizacja społeczno-zawodowa; e) kluby pracy; f) i inne z obszaru aktywnej integracji o charakterze środowiskowym.

		przy udziale LGD			poddziałania 19.4	
3.1.1	Dostosowanie infrastruktury kulturalnej do potrzeb lokalnych	Budowa, przebudowa ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury kulturalnej	Podmioty wskazane w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2019 r. poz. 664 z późn. zm.)	intensywność pomocy zgodna z rozporządzeniem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznawania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 (Dz.U. z 2019 r. poz. 664 z późn. zm.)	Konkurs	279 609,07 euro
3.1.2	Udostępnienie komunikacyjne obiektów użyteczności publicznej	Budowa lub przebudowa publicznych dróg gminnych lub powiatowych, które: • umożliwiają połączenie obiektów użyteczności publicznej; • skracają dystans lub czas dojazdu do takich obiektów			Konkurs	31 499,69 euro
3.2.1	Dostosowanie infrastruktury do potrzeb rekreacji i turystyki	• Budowa, przebudowa ogólnodostępnej i niekomercyjnej infrastruktury rekreacyjnej i turystycznej			Konkurs	318 215,65 euro
3.3.1	Dostosowanie infrastruktury do potrzeb lokalnych na obszarach rewitalizowanych	• Działania infrastrukturalne przyczyniające się do rewitalizacji społeczno-gospodarczej miejscowości wiejskich	Podmioty wskazane w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.	intensywność pomocy zgodna ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020	Konkurs	4 240 000,00 zł

Źródło: Opracowanie własne.

5.5 Matryca wskaźników przypisanych do przedsięwzięć celów szczegółowych i celów ogólnych

Tabela 20. Matryca wskaźników.

1	CEL OGÓLNY 1		Rozwój konkurencyjnej przedsiębiorczości na obszarze LSR					
1.1	CELE SZCZEGÓŁOWE		Poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw					
1.2			Tworzenie konkurencyjnych przedsiębiorstw					
			Wskaźnik oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	Stan początkowy 2016 rok	Plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru	
w.1.0	Wzrost jakości i dostępności towarów oraz usług na obszarze LSR o 3%		pkt	0	3	Ankieta, Badania satysfakcji		
	Wzrost wskaźnika przedsiębiorczości na obszarze LSR		pkt	623	629	GUS		
			Wskaźnik rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	Stan początkowy 2016 rok	Plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru	
w.1.1	Liczba rozwiniętych usług lub produktów oferowanych przez rozwinięte podmioty gospodarcze		szt.	0	3	Ankieta monitorująca		
w.1.2	Liczba usług lub towarów udostępnionych na rynku przez utworzone podmioty gospodarcze		szt.	0	45	Ankieta monitorująca		
Przedsięwzięcia		Grupy docelowe	Sposób realizacji	Wskaźnik produktu				
				nazwa	Jednostka miary	wartość		Źródło danych/sposób pomiaru
		początkowa 2016 rok	końcowa 2023 rok					
1.1.1	Rozwój przedsiębiorstw	Przedsiębiorstwa	konkurs	Liczba utworzonych miejsc pracy	szt.	0	4	Ankieta monitorująca
1.2.1	Starter – tworzenie mikroprzedsiębiorstw	Osoby fizyczne	konkurs	Liczba utworzonych miejsc pracy	szt.	0	49	Ankieta monitorująca
SUMA				53				

2.	CEL OGÓLNY 2		Rozwój i wspieranie aktywności społecznej					
2.1	CELE SZCZEGÓŁOWE		Wzmocnienie kapitału społecznego					
Ożywienie społeczno-zawodowe osób zagrożonych wykluczeniem społecznym								
Aktywizacja w ramach LGD								
2.3			Wskaźnik oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	Stan początkowy 2016 rok	Plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru	
w.2.O	Wzrost o 10 pkt. % odsetka osób deklarujących zaangażowanie lub udział w inicjatywach społecznych			pkt.	0	10	Ankieta monitorująca	
			Wskaźnik rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	Stan początkowy 2016 rok	Plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru	
w.2.1	Liczba osób objętych oddziaływaniem inicjatyw społecznych			szt.	0	600	Ankieta monitorująca	
w.2.2	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu			os.	0	10	Na podstawie dokumentów potwierdzających postęp w procesie aktywizacji ³ społecznej społeczno-zawodowej	
	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu (RLKS)			os.	0	18		
	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna			os.	0	141		
w.2.3	Liczba osób objętych aktywizacją w ramach LGD			szt.	0	4 000	Informacja własna	
Przedsięwzięcia		Grupy docelowe	Sposób realizacji	Wskaźniki produktu			Źródło danych/sposób pomiaru	
				nazwa	Jednostka miary	wartość		
			początkowa 2016 rok			końcowa 2023		
2.1.1	Wsparcie oddolnych inicjatyw społeczno-kulturalnych	Mieszkańcy obszaru LGD, organizacje pozarządowe	konkurs	Liczba nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	szt.	0	9	Ankieta monitorująca
				Liczba podmiotów wspartych w ramach operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego		0	21	
2.2.1	Wsparcie na rzecz aktywnej integracji środowiskowej	Os. zagrożone wykluczeniem społecznym na obszarze LGD, organizacje pozarządowe, jednostki sektora finansów publicz.	projekt grantowy	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	os.	0	87	Ankieta monitorująca
2.2.2	Rozwój organizacji społeczności lokalnej i animacji społecznej		projekt grantowy		os.	0	163	Ankieta monitorująca
2.3.1	Animacja w ramach LGD	Mieszkańcy obszaru LGD	Aktywizacja w ramach działania 19.4	Liczba spotkań / wydarzeń adresowanych do mieszkańców	szt.	0	30	Informacja własna

2.3.2	Współpraca z innymi LGD		Projekty współpracy w ramach działania 19.3	Liczba zrealizowanych projektów współpracy	szt.	0	4	Informacja własna
2.3.3	Rozwój ekonomii społecznej	Organizacje pozarządowe działające na obszarze objętym LSR	Aktywizacja w ramach działania 19.4	Liczba spotkań / wydarzeń adresowanych do mieszkańców	szt.	0	6	Informacja własna
SUMA				320				
3.0	CEL OGÓLNY 3	Wzrost konkurencyjności obszaru Ziemia Wąbrzeska						
3.1	CELE SZCZEGÓŁOWE	Rozwój infrastruktury dostosowanej do potrzeb lokalnych						
3.2		Wzrost atrakcyjności turystycznej regionu						
3.3		Rewitalizacja obszarów zdegradowanych						
		Wskaźnik oddziaływania dla celu ogólnego	Jednostka miary	Stan początkowy 2016 rok	Plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru		
w.3	Wzrost atrakcyjności turystycznej o 5%		%	0	5	Wywiady indywidualne, ankieta		
	Poprawa stanu infrastruktury komunikacyjnej o 5%		%	0	5			
	Poprawa stanu infrastruktury kulturalnej i rekreacyjno-turystycznej o 5%		%	0	5			
		Wskaźnik rezultatu dla celów szczegółowych	Jednostka miary	Stan początkowy 2016 rok	Plan 2023 rok	Źródło danych/sposób pomiaru		
w.3.1	Liczba osób korzystających z dostosowanej infrastruktury kulturalnej i drogowej		szt.	0	10 000	Ankieta monitorująca		
w.3.2	Liczba osób korzystających z infrastruktury rekreacyjno-turystycznej		szt.	0	10 000	Ankieta monitorująca		
w.3.3	Liczba osób korzystających ze zrewitalizowanych obszarów		szt.	0	6 000	Ankieta monitorująca		
Przedsięwzięcia		Grupy docelowe	Sposób realizacji	Wskaźniki produktu				
				nazwa	Jednostka miary	wartość		Źródło danych/sposób pomiaru
		początkowa 2016 rok	końcowa 2023 rok					
3.1.1	Dostosowanie infrastruktury kulturalnej do potrzeb lokalnych	Jednostki sektora finansów publicznych, mieszkańcy obszaru LGD	konkurs	Liczba podmiotów wspartych w ramach operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictw lokalnego	szt.	0	4	Ankieta monitorująca, wizja lokalna
3.1.2	Udostępnienie komunikacyjne obiektów użyteczności publicznej		konkurs	Długość wybudowanych lub przebudowanych dróg	km	0	0,211	Ankieta monitorująca, wizja lokalna
3.2.1	Dostosowanie		konkurs	Liczba nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	szt.	0	7	Ankieta monitorująca,

	infrastruktury do potrzeb rekreacji i turystyki			Liczba przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	szt.	0	6	wizja lokalna
3.3.1	Dostosowanie infrastruktury do potrzeb lokalnych na obszarach rewitalizowanych		konkurs	Liczba wspartych obiektów infrastruktury zlokalizowanych na rewitalizowanych obszarach	szt.	0	7	Ankieta monitorująca, wizja lokalna
SUMA				19 / 0,211				

Źródło: Opracowanie własne.

5.6 Charakterystyka wskaźników przypisanych do celów ogólnych, szczegółowych oraz przedsięwzięć

Tabela 21. Charakterystyka wskaźników przypisanych celom ogólnym, szczegółowym i przedsięwzięciom.

Nr	Rodzaj wskaźnika	Nazwa	Wzór/sposób określania	Uzasadnienie wyboru wskaźnika
1	Oddziaływania	Wzrost jakości i dostępności towarów oraz usług na obszarze LSR o 3%	Ankiety i wywiady indywidualne przeprowadzone na obszarze objętym LSR.	Metody ilościowe i jakościowe pozwolą poznać jakość prowadzonych na rynek towarów i usług
		Wzrost wskaźnika przedsiębiorczości na obszarze LSR	Liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON podzielona przez liczbę mieszkańców obszaru, pomnożona przez 10 000.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o wzroście przedsiębiorczości mieszkańców
1.1	Rezultatu	Liczba rozwiniętych usług lub produktów oferowanych przez rozwinięte podmioty gospodarcze	Suma rozwiniętych usług lub nowych produktów oferowanych na rynku przez rozwinięte podmioty gospodarcze. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźników będzie świadczyć o rozwoju przedsiębiorczości
1.2		Liczba usług lub produktów udostępnionych na rynku przez utworzone podmioty gospodarcze	Suma rozwiniętych usług lub nowych produktów oferowanych na rynku przez utworzone podmioty gospodarcze. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźników będzie świadczyć o rozwoju przedsiębiorczości
1.1.1	Produktu	Liczba utworzonych miejsc pracy	Suma utworzonych miejsc pracy w ramach przedsięwzięcia. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięciu wskaźnika będzie świadczyć o wzroście liczby miejsc pracy
1.2.1		Liczba utworzonych miejsc pracy	Suma utworzonych miejsc pracy w ramach przedsięwzięcia. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	
2	Oddziaływania	Wzrost o 10 pkt. % odsetka osób deklarujących zaangażowanie lub udział w inicjatywach społecznych	Wartość bezwzględna jako wzrost o 10 pkt. procentowych odsetka osób deklarujących zaangażowanie lub udział w inicjatywach społecznych. Wartość początkowa – 0 pkt. Monitorowanie na podstawie ankiet.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o rozwoju wspartej aktywności społecznej
2.1	Rezultatu	Liczba osób objętych oddziaływaniem inicjatyw społecznych	Suma Łączna liczba uczestników lub odbiorców wydarzeń przeprowadzanych dla mieszkańców. Monitoring wskaźnika ankiety monitorującej.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o wzmocnieniu kapitału społecznego
2.2		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu	Łączna liczba osób, które włączyły się lub zostały objęte oddziaływaniem inicjatyw społecznych w ramach Osi 11 RPO W K-P 2014-2020.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o efektywności przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu w zakresie społeczno-zawodowym
		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po		

		opuszczeniu programu (RLKS)		
		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, u których wzrosła aktywność społeczna		
2.3		Liczba osób objętych aktywizacją w ramach LGD	Suma osób objętych animacją w ramach LGD. Monitorowania na podstawie informacji własnych LGD.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o efektywności działań animacyjnych prowadzonych przez LGD
2.1.1	Produktu	Liczba nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Suma nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej oraz podmiotów, które zostały wsparte w zakresie wyposażenia mającego na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego, zrealizowanych na obszarze LSR o charakterze społeczno-kulturalnym. Monitorowanie na podstawie ankiet monitorujących realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o skuteczności działań aktywizacyjnych w ramach LGD
		Liczba podmiotów wspartych w ramach operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego		
2.2.1		Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie	Suma osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Monitorowanie na podstawie ankiet monitorujących realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźników będzie świadczyć o skuteczności ilościowej działania
2.2.2				
2.3.1		Liczba spotkań/ wydarzeń adresowanych do mieszkańców	Suma spotkań/ wydarzeń adresowanych do mieszkańców organizowanych lub współorganizowanych przez LGD.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o skuteczności działań aktywizujących w ramach LGD
2.3.2		Liczba zrealizowanych projektów współpracy	Suma projektów współpracy podana na podstawie podpisanych umów o współpracy z inną LGD.	
2.3.3		Liczba spotkań/ wydarzeń adresowanych do mieszkańców	Suma spotkań/ wydarzeń adresowanych do mieszkańców organizowanych lub współorganizowanych LGD.	
3	Oddziaływania	Wzrost atrakcyjności turystycznej o 5%	Wzrost od wartości początkowej o 5% dla każdej z cech. Monitorowanie na podstawie ankiet i wywiadów indywidualnych.	Osiągnięcia wskaźników będzie świadczyć o wzroście konkurencyjności obszaru objętego strategią
		Poprawa stanu infrastruktury komunikacyjnej o 5%		
		Poprawa stanu infrastruktury kulturalnej i rekreacyjno-turystycznej o 5%		
3.1	Rezultatu	Liczba osób korzystających z dostosowanej infrastruktury kulturalnej i drogowej	Suma osób korzystających z dostosowanej infrastruktury kulturalnej i drogowej. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o dostosowaniu infrastruktury do potrzeb lokalnych
3.2		Liczba osób korzystających z infrastruktury rekreacyjno-turystycznej	Suma osób korzystających z infrastruktury rekreacyjno-turystycznej. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o wzroście atrakcyjności turystycznej regionu
3.3		Liczba osób korzystających ze zrewitalizowanych obszarów	Suma osób korzystających z efektów inwestycji na obszarach zdegradowanych. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźnika będzie świadczyć o przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu w

				zakresie infrastrukturalnym
3.1.1	Produktu	Liczba podmiotów wspartych w ramach operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego	Suma zrealizowanych operacji obejmujących wyposażenie mające na celu szerzenie lokalnej kultury i dziedzictwa lokalnego. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźnika spowoduje większe oddziaływanie obiektów kulturalnych na lokalne społeczności
3.1.2		Długość wybudowanych lub przebudowanych dróg	Długość wybudowanych lub przebudowanych dróg. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźnika spowoduje wzrost włączenia społecznego.
3.2.1		Liczba nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Suma nowych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźnika spowoduje podniesienie jakości świadczonych usług przez obiekty niekomercyjnej infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej, a także przyczyni się do wzrostu jej dostępności.
		Liczba przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej	Suma przebudowanych obiektów infrastruktury turystycznej i rekreacyjnej. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	
3.3.1		Liczba wspartych obiektów infrastruktury zlokalizowanych na rewitalizowanych obszarach	Suma obiektów objętych wsparciem na obszarach zdegradowanych. Monitorowanie na podstawie ankiety monitorującej realizację operacji.	Osiągnięcie wskaźnika spowoduje większy dostęp do infrastruktury, dzięki czemu możliwy będzie włączenie społeczne

Źródło: Opracowanie własne.

5.7 Źródła pozyskiwania danych do pomiaru

Wskaźnik, zgodnie z definicją, służy pomiarowi osiągniętego celu, zmobilizowanych zasobów, osiągniętego efektu, może być także miernikiem jakości lub zmienną kontekstową. Bywa również definiowany jako obserwowalne zjawisko lub cecha, którego zaobserwowanie pozwala określić z wystarczająco wysokim prawdopodobieństwem o wystąpieniu badanego zjawiska lub posiadaniu określonej cechy, co świadczy o osiągnięciu celu lub wystąpieniu danego badanego zjawiska.

Ze względu na zastosowane w niniejszej strategii wskaźniki – statyczne i dynamiczne – w odniesieniu do wskaźników oddziaływania, celów ogólnych i szczegółowych, przewiduje się pozyskiwanie danych na podstawie:

1. ankiet monitorujących, które będą obligatoryjne dla każdego rodzaju przedsięwzięć;
2. ankiet na potrzeby Biura LGD;
3. za pośrednictwem Banku Danych Lokalnych w ramach działalności Głównego Urzędu Statystycznego;
4. informacji własnych Biura.

5.8 Współpraca między Lokalnymi Grupami Działania

Wyjątkowym działaniem przewidzianym strategią są projekty współpracy między lokalnymi grupami działania o zasięgu regionalnym i międzyregionalnym. Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska przewiduje realizację 4 takich projektów, przy czym budżet dla całego działania wynosi 250 000,00 zł. Przyczyn kontynuacji projektów o takich charakterze należy upatrywać z pozytywnym oddziaływaniem projektów współpracy w okresie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2009-2015 przez LGD Wieczno.

Na etapie opracowania niniejszej strategii Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska przystąpiła do projektu pn. „Patrol historyczny – pogranicze chrześcijaństwa”.

W dniu 16 grudnia 2015 r. podpisano porozumienie na rzecz realizacji tego projektu, którego uczestnikami są:

- 1) Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Dolina Drwęcy”;
- 2) Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska;
- 3) „Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Gmin Dobrzyńskich Region Południe”;
- 4) Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Gmin Dobrzyńskich Region Północ;
- 5) Stowarzyszenie „Lokalna Grupa Działania Pojezierze Brodnickie”;
- 6) Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Podgrodzie Toruńskie”.

Realizacja tego unikalnego i innowacyjnego projektu współpracy na obszarze objętym strategią ma przynieść wymierne korzyści. „Patrol historyczny – pogranicze chrześcijaństwa” będzie żywą lekcją historii, która nawiązuje do dziedzictwa kulturowego obszaru, na którym działają partnerzy tego projektu. Przewiduje się, że na obszarze Lokalnej Grupy Działania Ziemia Wąbrzeska odbędą się 4 festyny historyczne, w których uczestniczyć będzie 2 000 osób, w tym uczniowie szkół.

Celem projektu jest wypromowanie lokalnego dziedzictwa historycznego, materialnego i niematerialnego, w tym obyczajów, tradycji, historii, rzemiosła dawnego, a także interesujących postaci historycznych oraz zabytków. Projekt będzie się opierał o innowacyjną metodę dotarcia i zaprezentowania historii regionu w postaci "karawany historycznej" przemierzającej poszczególne gminy, odwiedzającej szkoły i miejsca historyczne. Odtwórcy historyczni, rycerstwo, w tym rekonstruktorzy na koniach, żołnierze, rękodzielnicy, rzemieślnicy, kuglarze i animatorzy prezentować będą wybrane wątki historii odwiedzanych miejscowości. Projekt obejmować będzie organizację cyklu spotkań edukacyjnych ułożonych tematycznie - wstępnie zakłada po 1 spotkaniu w każdej z gmin wchodzących w skład partnerskich Lokalnych Grup Działania. W ramach projektu zaplanowano do realizacji m.in. zadania takie jak:

- 1) Zarządzanie projektem "Patrol Historyczny - pogranicze chrześcijaństwa";
- 2) Wydanie folderu z mapą trasy;
- 3) Druk kolorowanki związanej tematycznie z projektem;
- 4) Odlew figurek promujących projekt;
- 5) Druk koszulek promujących projekt;
- 6) Przygotowanie filmu promującego projekt;

- 7) Pokaz - Rycerstwo chrześcijańskie XIII w. - grupa rekonstruktorów;
- 8) Jazda konno pod okiem instruktora;
- 9) Nauka rękodzielnictwa - Garncarz;
- 10) Nauka rękodzielnictwa - Kowal;
- 11) Nauka rękodzielnictwa - Papiernik;
- 12) Pokaz - Rycerstwo konne zakonne - grupa rekonstruktorów;
- 13) Zaprzęg - możliwość przejażdżki zaprzęgiem konnym;
- 14) Pokazy i warsztaty - Alchemik "Alchemiczne Laboratorium.

6. Sposób wyboru i oceny operacji oraz lokalne kryteria wyboru

6.1 Formy wsparcia operacji w ramach LSR

Za zasadę przyjmuje się, że w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju realizowane mogą być następujące typy operacji:

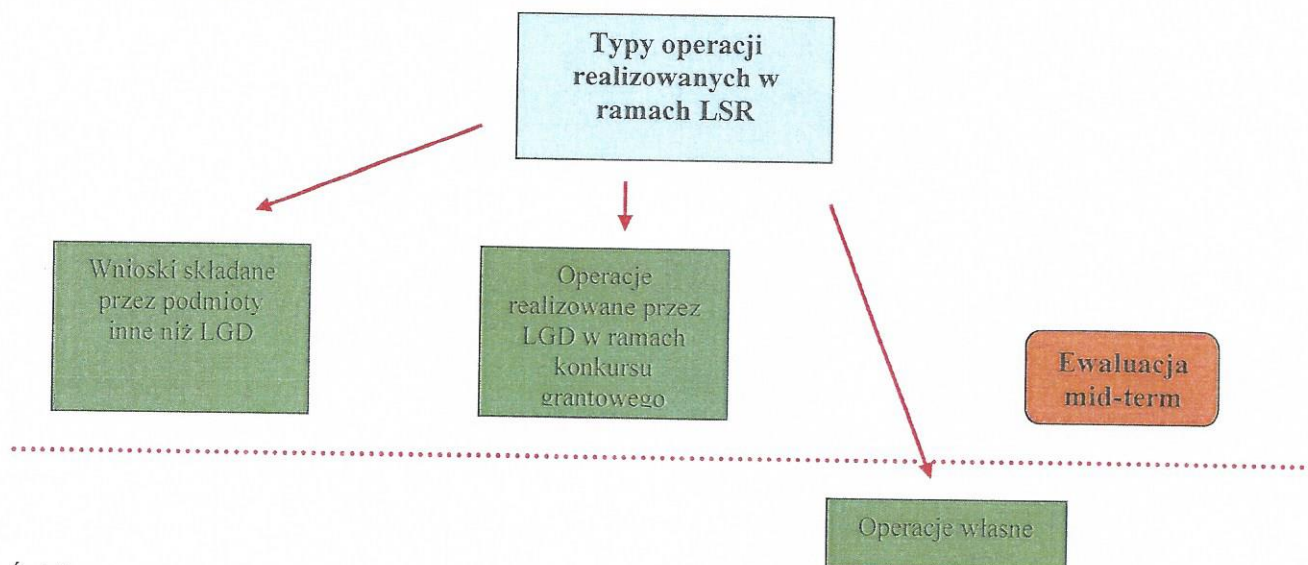
1. Operacje realizowane indywidualnie w ramach wniosków składanych przez beneficjentów innych niż LGD i wybieranych przez organ decyzyjny, a następnie przedkładanych do weryfikacji do Samorządu Województwa;
2. Projekty grantowe – operacje, których beneficjentem jest LGD udzielający innym p wybranym przez siebie podmiotom – grantobiorcom, grantów, czyli środków finansowych na realizację zadań służących osiągnięciu celów tej operacji

Jednocześnie przewiduje się, możliwość realizacji LSR w oparciu o:

3. Operacje własne czyli operacje kluczowe dla osiągnięcia celów LSR, służące dobru ogółu, które są realizowane samodzielnie przez LGD i które nie spotkały się z zainteresowaniem innych wnioskodawców, przy czym zakłada się realizację operacji własnych w sytuacji zaleceń raportu ewaluacyjnego mid-term i w oparciu o konsultacje społeczne na tym etapie wdrażania LSR

Dodatkowo wskazuje się, że ewentualna procedura wyboru operacji własnych zostanie komplementarnie opracowana na etapie konsultacji społecznych ukierunkowanych na zasadność zastosowania operacji własnych, jako niezbędnych do optymalnego poziomu realizacji LSR.

Schemat: Typy operacji realizowanych w ramach LSR



Źródło: Opracowanie własne

6.2 Cel tworzenia procedur

Właściwie przygotowane procedury oceny i wyboru operacji stanowią ważny element Lokalnej Strategii Rozwoju i mają kluczowe znaczenie podczas jej realizacji.

Odpowiednie opracowanie procedury i kryteria umożliwiają bowiem wybór operacji, których realizacja wpłynie bezpośrednio na osiągnięcie wyznaczonych w niniejszej strategii celów i wskaźników.

6.3 Podstawowe założenia tworzonych procedur i kryteriów wyboru operacji

Kryteria wyboru operacji są narzędziem służącym realizacji celów wyznaczonych w niniejszej strategii poprzez zapewnienie realizacji poszczególnych wskaźników produktu i rezultatu.

Kryteria wyboru operacji oraz ich procedury zostały opracowane z uwzględnieniem obowiązujących uregulowań prawnych dotyczących Rozwoju Lokalnego kierowanego przez Społeczność oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, w tym:

- 1) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego;
- 2) Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020;
- 3) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności;
- 4) rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 września 2015 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu przyznania pomocy finansowej w ramach poddziałania „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020;
- 5) ustawy z dnia 11 listopada 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2020 r. poz. 818)
- 6) Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Głównym celem opracowania kryteriów wyboru operacji we współpracy z lokalną społecznością było sprecyzowanie, jakie typy operacji oraz w jakim zakresie powinny być szczególnie premiowane w ramach przyznawanego wsparcia.

Zdefiniowane kryteria są ściśle powiązane z celami i grupami docelowymi, do których skierowane jest wsparcie, w zależności od rodzaju beneficjenta, z uwzględnieniem wyników diagnozy i analizy SWOT, określony został poziom maksymalnego dofinansowania, jaki może uzyskać wnioskodawca.

W przypadku przedsięwzięcia 1.1.2 Starter – tworzenie mikroprzedsiębiorstw związanego z podejmowaniem działalności gospodarczej, wysokość premii (100%) określono na poziomie 52 000 zł. Wysokość kwoty została określona na takim poziomie na podstawie prowadzonych konsultacji społecznych. Wskazana kwota jest wystarczająca na potrzeby związane z prowadzeniem nowej działalności.

Dodatkowo określenie pomocy na takim poziomie pozwoli wesprzeć większą liczbę osób chcących podjąć taką działalność.

Ze względu na wymogi formalne:

- 1) Procedura przeprowadzania naboru i wyboru wniosków składanych przez podmioty inne niż LGD;
- 2) Procedura oceny i wyboru projektów objętych grantem;
- 3) Lokalne Kryteria wyboru operacji i grantobiorców przez Organ Decyzyjny finansowanych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju obszaru Ziemi Wąbrzeskiej na lata 2016-2022,

stanowią dokumenty towarzyszące niniejszej strategii.

6.4 Sposób ustanawiania kryteriów

Kryteria wyboru operacji zostały opracowane na podstawie:

- Materiałów i wniosków uzyskanych w trakcie konsultacji społecznych;
- Opracowanej diagnozy i analizy SWOT z uwzględnieniem zdiagnozowanych problemów i potrzeb lokalnej społeczności.

Lokalne kryteria wyboru operacji powstały w oparciu o następujące założenie kryteriów:

- dla operacji finansowanych z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 zastosowania kryteriów specyficznych dla danego przedsięwzięcia z uwzględnieniem ich powiązania z diagnozą obszaru, celami i wskaźnikami;
- dla operacji finansowanych w ramach Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, tzn. zastosowania i oceny projektów w oparciu o kryteria horyzontalne i lokalne – specyficzne dla danego przedsięwzięcia z uwzględnieniem ich powiązania z diagnozą obszaru, celami i wskaźnikami.

6.5 Sposób zmiany kryteriów

Dopuszcza się możliwość zmiany kryteriów wyboru operacji zarówno dla projektów indywidualnych w ramach wniosków składanych przez beneficjentów innych niż LGD oraz projektów grantowych, czyli operacji których beneficjentem jest LGD, w związku z następującymi przyczynami:

- 1) zmianą uwarunkowań społeczno-gospodarczych obszaru LGD;
- 2) kłopotami związanymi z oceną wniosków, wynikającymi z przyjętych kryteriów oceny, zgłaszanymi przez Radę Programową;
- 3) problemami z osiągnięciem wskaźników założonych w LSR.

W przypadku zaistnienia jednej z wyżej wymienionych przyczyn stosuje się następujące zasady postępowania.

- 1) z wnioskiem do Zarządu LGD o zmianę kryteriów wyboru operacji może wystąpić:
 - Rada Programowa,
 - Komisja Rewizyjna LGD,
 - Zarząd LGD (z własnej inicjatywy),
 - członkowie LGD,
 - inne podmioty, w tym potencjalni wnioskodawcy z obszaru LSR;
- 2) W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, Zarząd LGD inicjuje proces konsultacji społecznych, w celu uzasadnienia i ukierunkowania zmiany lokalnych kryteriów wyboru.

Każda zmiana kryteriów wyboru operacji będzie konsultowana z lokalną społecznością, poprzez

- 1) zamieszczenie propozycji zmian na stronie internetowej biura LGD;
- 2) W terminie 5 dni od dnia opublikowania informacji wszystkie zainteresowane osobą będą mogły zgłosić swoje uwagi i sugestie do proponowanych zmian za pośrednictwem poczty elektronicznej bądź osobiście w biurze LGD.

Finalnym efektem konsultacji społecznych jest zgłoszenie zmiany kryteriów wyboru operacji do Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w celu uzyskania akceptacji. Zmienione kryteria obowiązują dla konkursów ogłoszonych po przyjęciu uchwały przez Walne Zgromadzenie Członków LGD oraz po akceptacji przez Samorząd Województwa.

Podstawowymi dokumentami służącym dokonywaniu wyboru operacji są:

- 1) Procedura przeprowadzania naboru i wyboru wniosków składanych przez podmioty inne niż LGD;
- 2) Procedura oceny i wyboru projektów objętych grantem;
- 3) Lokalne Kryteria wyboru operacji i grantobiorców przez Organ Decyzyjny finansowanych w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju obszaru Ziemi Wąbrzeskiej na lata 2016-2022.

Główne założenia przyjętych rozwiązań formalno-instytucjonalnych powstały w oparciu o wymogi wynikające z aktów prawnych w zakresie regulującym proces oceny i wyboru operacji, w uzupełnieniu o doświadczenia nabyte na etapie wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2009-2015 dla regionu Wieczno.

6.6 Innowacyjność jako kryterium

Mając na uwadze, że jednym z kryteriów wyboru operacji jest innowacyjność, która ma uprzywilejować w wyborze operacje o właśnie takim ukierunkowaniu, wskazujemy poniżej definicję tego terminu w odniesieniu do LSR i obszaru nią objętego:

„Ileć mowa jest o innowacyjności operacji jako kryterium wyboru operacji w ramach poszczególnych przedsięwzięć, należy rozumieć przez to dostarczenie usługi lub produktu (w tym turystycznego) i/lub zrealizowanie inwestycji i/lub nowatorskie wykorzystanie lokalnych zasobów i surowców i/lub wykorzystanie technologii w procesie produkcji / świadczenie usługi i/lub rozwój nowych rynków zbytu i/lub nowej metody marketingowej i/lub nowej metody organizacyjnej w praktyce gospodarczej, organizacji miejsca pracy i/lub stosunkach z otoczeniem, dotychczas nie znanych/stosowanych na obszarze LSR”.

Jako zasadę oceny tego kryterium w odniesieniu do wniosków o przyznanie pomocy złożonych w odpowiedzi na ogłaszane przez LGD konkursy wskazują się, że poszczególni członkowie organu decyzyjnego dokonują oceny tego kryterium, bazując na własnej wiedzy co do obszaru LSR, wnioskach zdefiniowanych przez Biuro LGD lub Zarząd albo ekspertów zewnętrznych.

7. Plan działania

Plan działania jest odzwierciedleniem planowanych do osiągnięcia w ramach niniejszej strategii wskaźników produktu w przedziałach czasowych dla określonych przedsięwzięć, co w konsekwencji przełoży się na osiągnięcie celów.

Zakłada się intensyfikację naborów na przełomie 2016/2017 r. Wynika to z przeprowadzonej analizy potrzeb potencjalnych wnioskodawców.

Przewiduje się przeprowadzenie 15 naborów wniosków służących realizacji LSR. Pierwsze nabory rozpoczną się w III kwartale 2016 r. Plan działania skonstruowano w taki sposób, aby jego realizacja umożliwiała osiągnięcie założonych celów.

W ramach przedsięwzięć służących rozwojowi konkurencyjnej przedsiębiorczości przewiduje się nabór wniosków w ramach 4 konkursów. Duże zainteresowanie ze strony potencjalnych wnioskodawców wpłynęło na uwzględnienie znacznej ilości środków przewidzianych na nabór wniosków w pierwszych latach wdrażania strategii.

W przypadku przedsięwzięć służących realizacji celu ogólnego 2 – Rozwojowi i wspieraniu aktywności społecznej przewiduje się nabór wniosków w ramach 8 konkursów. Intensyfikacja i wysokość wsparcia przewidywana jest na pierwsze lata wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju, co wynika z faktu, że realizacja operacji współfinansowanych w ramach osi 11 Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Województwa Kujawsko-Pomorskiego jest niezbędna, aby przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i ubóstwu zostało uzupełnione w uzasadnionych przypadkach projektami infrastrukturalnymi.

Nabory wniosków w ramach przedsięwzięć służących realizacji celu ogólnego 3 – Wzrostowi konkurencyjności obszaru Ziemia Wąbrzeska przewiduje się w początkowym okresie wdrażania LSR. Uzasadnieniem tak przyjętej strategii realizacji wskaźników i budżetu wynika z przeprowadzonej analizy potrzeb potencjalnych wnioskodawców.

Plan działania stanowi załącznik nr 1 do niniejszej strategii.

Budżet Lokalnej Strategii Rozwoju obszaru Ziemi Wąbrzeskiej na lata 2016-2022

*załącznik nr 5 do uchwały nr 14
do umowy nr 00018-6933-0010770018/15
z dnia 19 maja 2016.*

1. Wysokość wsparcia finansowego EFSI w ramach LSR w ramach poszczególnych poddziałań:

Zakres wsparcia	Wsparcie finansowe					
	PROW (EUR)	RPO (PLN)		Fundusz wiodący (EUR)	Razem EFSI	
		EFIS	EFRR		EUR	PLN
Realizacja LSR (art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013)	1 525 000,00 ✓	1 720 000,00 ✓	4 240 000,00 ✓		1 525 000,00 ✓	5 960 000,00
Współpraca (art. 35 ust. 1 lit. c rozporządzenia nr 1303/2013)	62 500,00 ✓				62 500,00 ✓	
Koszty bieżące (art. 35 ust. 1 lit. d rozporządzenia nr 1303/2013)	0,00			362 500,00 ✓	362 500,00 ✓	
Aktywizacja (art. 35 ust. 1 lit. e rozporządzenia nr 1303/2013)	0,00			100 000,00 ✓	100 000,00 ✓	
Razem	1 587 500,00 ✓	1 720 000,00 ✓	4 240 000,00 ✓	462 500,00 ✓	2 050 000,00 ✓	5 960 000,00 ✓

2. Plan finansowy w zakresie poddziałania 19.2 PROW 2014-2020 w [EUR]:

	Wkład EFRROW	Budżet Państwa	Wkład własny będący wkładem krajowym środków publicznych	Razem
Beneficjenci inni niż jednostki sektora finansów publicznych	528 924,38 ✓	302 325,62 ✓		831 250,00 ✓
Beneficjenci będący jednostkami sektora finansów publicznych	441 433,12 ✓		252 316,88 ✓	693 750,00 ✓
Razem	970 357,50 ✓	302 325,62 ✓	252 316,88 ✓	1 525 000,00 ✓

brzmienie nadane załącznikiem Nr 5 do uchwały Nr 3/2021 Zarządu Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania Ziemia Wąbrzeska
z dnia 25 stycznia 2021 r.

Procedury dokonywania ewaluacji i monitoringu

Cel procedury

Celem procedury jest ocena stopnia realizacji wskaźników i planowanych przedsięwzięć, weryfikacja założonych w Lokalnej Strategii Rozwoju celów oraz określenie czy LSR jest wdrażana prawidłowo, a jej realizacja przebiega zgodnie z założeniami, a także czy LGD funkcjonuje w sposób gwarantujący jakość działania wypełnianie nałożonych obowiązków.

Przebieg procedury monitorowania

Proces monitoringu będzie obejmować następujące elementy:

1) monitorowanie rzeczowej realizacji LSR polegające na:

- analizie stopnia osiągnięcia wskaźników wykonalności celów strategii,
- monitorowaniu operacyjnym na podstawie bezpośrednich rozmów z beneficjentami i wizji lokalnych na miejscu realizacji operacji,
- zaangażowaniu społeczności lokalnej w proces wdrażania LSR,
- zgodności z harmonogramem ogłaszanych konkursów ujętym w LSR;

2) monitorowanie poziomu wydatków środków na poszczególne operacje i działania własne LGD;

3) ocena zainteresowania stroną internetową LGD;

4) ocena zainteresowania ogłaszaniem konkursami;

5) ocena zainteresowania prowadzonymi szkoleniami.

Dla celów monitorowania i analizy stopnia osiągnięcia mierzalnych i weryfikowalnych wskaźników wykonalności celów strategii zostanie opracowana ankieta monitorująca, jako podstawowe narzędzie weryfikacji osiągniętych wskaźników w ramach danej operacji, której złożenie będzie obligatoryjne w terminie 30 dni od dnia otrzymania płatności końcowej w ramach danej operacji. Raz w tygodniu odbywać się będą spotkania zespołu, na których omówiona zostanie bieżąca sytuacja LGD. Jako narzędzie dodatkowe wskazuje się: oświadczenia i sprawozdania beneficjentów oraz Biura LGD.

Sposoby realizacji badań – monitoring

Zakres badania	Podmiot/organ wykonujący badanie	Sposób wykonania badania (źródła danych)	Czas i okres dokonywania pomiaru	Analiza i ocena danych
Harmonogram ogłaszanych konkursów	Biuro LGD (ocena własna)	✓ Rejestr ogłoszonych konkursów	Na bieżąco	✓ Zgodność ogłaszania konkursów z harmonogramem
Budżet LGD	Zarząd LGD	✓ Dokumentacja własna LGD, informacje z IW		✓ Stopień wykorzystania funduszy
Wskaźniki realizacji LSR	Biuro LGD	✓ Ankiety monitorujące beneficjentów, dokumentacja własna LGD		✓ Wysokość zakontraktowanych środków
Funkcjonowanie Biura LGD	Zarząd LGD / zewnętrzny ewaluator	✓ Anonimowe ankiety odbiorców świadczonego doradztwa		✓ Stopień realizacji wskaźników produktu i rezultatu
		✓ Rejestr doradztwa		✓ Ocena pracy pracowników
				✓ Jakość i efektywność świadczonego doradztwa

Sposoby realizacji badań – ewaluacja

Zakres badania	Podmiot/organ wykonujący badanie	Sposób wykonania badania (źródła danych)	Czas i okres dokonywania pomiaru	Analiza i ocena danych
Funkcjonowanie Lokalnej Grupy Działania				
Działalność LGD	Zarząd LGD	✓ Opinia kierownika biura nt. podległych pracowników	Czas pomiaru: I kwartał roku następującego po roku ocenianym	✓ Rzetelne i terminowe wypełnianie obowiązków wynikających z umowy
Pracownicy biura LGD	Niezależni eksperci (ocena zewnętrzna)	✓ wywiad z wnioskodawcami	okres objęty pomiarem:	✓ realizacja LSR zgodnie z harmonogramem
Organ decyzyjny	Badanie z udziałem lokalnej społeczności	✓ badania ankietowe	cały rok kalendarzowy	✓ uczestnictwo w posiedzeniach
		✓ opinia Zarządu/członków LGD		✓ przestrzeganie Regulaminu
		✓ opinia Komisji Rewizyjnej		✓ Jakość i skuteczność świadczonych usług
				✓ efektywność promocji LGD i aktywizacji lokalnej społeczności
Wdrażanie LSR				
Cele określone w LSR	Ocena własna	✓ Analiza na podstawie ankiet, wywiadów przeprowadzonych z pracownikami LGD,	Czas pomiaru:	✓ Stopień realizacji poszczególnych celów
Procedura wyboru operacji	Niezależni eksperci (ocena zewnętrzna)	beneficjentami i wnioskodawcami	1. termin uruchomienia badania: 01.12.2021 r., termin zakończenia: 31.03.2022 r., za okres do 30.11.2021 r.	✓ Stopień wykorzystania budżetu
Kryteria wyboru operacji	Ewaluacja z udziałem społeczności lokalnej		2. termin uruchomienia badania: 01.12.2022 r., termin zakończenia: 28.02.2023 r., za okres od 01.12.2021 r. do 31.01.2023 r.	✓ Zgodność z harmonogramem
Harmonogram				✓ Opinia społeczności lokalnej na temat wdrażania LSR oraz realizowanych projektów
Budżet				

Opis metody oceny efektywności świadczonego doradztwa LGD

1. Ocena ma na celu sprawdzenie jakości i efektywności udzielanej pomocy doradczej.
2. Dokumentacja procesu doradczego prowadzona jest w formie karty doradczej zawierającej:
 - 1) dane beneficjenta;
 - 2) krótki opis tematyki doradztwa;
 - 3) wnioski końcowe po doradztwie.

- 3) rozmowa z kierownikiem biura lub przedstawicielem Zarządu;
- 4) inne źródła (certyfikaty, akredytacje, itp.).

Ewaluacja doradztwa

1. Ewaluacja doradztwa odbywa się wraz z ewaluacją procesu wdrażania LSR.
2. Podczas ewaluacji uwzględniane są wyniki monitoringu.
3. Ewaluacja obejmuje analizę danych zastanych.
4. Ewaluacja obejmuje wywiady telefoniczne i/lub indywidualne realizowane w ramach oceny pracy doradców mające charakter anonimowy.
5. Dobór respondentów/ek w ewaluacji ma charakter celowy lub losowy, a operatem losowania pozostaje skrócona lista BO korzystający z usług świadczonego przez LGD (wyłącznie usługi doradcze) dostarczona przez zespół koordynujący projekt (dla zapewnienia anonimowości wył. Imię BO i numer jego/jej telefonu).

Materialnym efektem zakończenia procesu ewaluacji będzie raport sporządzony w powiązaniu z realizacją poszczególnych etapów badania, w wersji elektronicznej i wersji papierowej.

Opis metody oceny efektywności działań animacyjnych

1. Ocena ma na celu sprawdzenie jakości i efektywności prowadzonych działań animacyjnych.
2. Proces animacji obejmuje: wsparcie i diagnozę potrzeb środowisk lokalnych, identyfikację i wsparcie liderów lokalnych, diagnozę i rozwój potencjału społecznego środowisk lokalnych, budowanie wzajemnych relacji oraz współpracy z Lokalną Grupą Działania, motywowanie do uczestnictwa w życiu społecznym, pośrednictwo w kontaktach z LGD, informowanie o działaniach LGD, organizowanie spotkań lokalnych.
3. Dokumentacja procesu animacji prowadzona jest w formie karty animacji:
 - 1) Opis grupy i obszaru podanego animacji;
 - 2) Krótki opis tematyki procesu;
 - 3) Wnioski końcowe i rekomendacje.

Ocena jakości prowadzonej animacji.

1. Prowadzona jest badanie zadowolenia klientów z pracy animatora monitoringu. Badania odbywa się raz na kwartał na losowo wybranej grupie poddanej procesowi animacji.
2. W badaniu zadowolenia klienta mogą zostać uwzględnione między innymi:
 - 1) użyteczność z uzyskanej wiedzy;
 - 2) jakość obsługi przez doradcę;
 - 3) łatwość dostępu do doradztwa;
 - 4) rekomendacje co do zmian w doradztwie.

Ocena wyników animacji.

1. Prowadzone są cykliczne (minimum raz do roku) oceny wyników działania animatora/ów.
2. W ocenie uwzględnia się:
 - 1) liczbę prowadzonych animacji;