



Wąbrzeźno, 30.03.2010 r.

Sprawozdanie
z działalności Fundacji Lokalna Grupa Działania WIECZNO
za 2009 rok

Fundacja pod nazwą „Fundacja Lokalna Grupa Działania *WIECZNO*”, zwana dalej Fundacją, ustanowiona została przez Towarzystwo Rozwoju Gminy Płużnica, aktem notarialnym sporządzonym przez notariusza Ryszarda Cieczko w kancelarii notarialnej w Wąbrzeźnie przy ulicy Plac Jana Pawła II 17 z dnia drugiego września dwa tysiące piątego roku /02.09.2005/, repertorium A Nr 3486/2005 działa na podstawie przepisów ustawy o fundacjach oraz statutu.

Fundacja Lokalna Grupa Działania WIECZNO z siedzibą w Wąbrzeźnie ul. Mickiewicza 12/1, 87-200 Wąbrzeźno, powiat wąbrzeski, województwo kujawsko-pomorskie została zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym w Toruniu 21.11.2005 r. przez Sąd Rejonowy w Toruniu VII Wydział Gospodarczy pod numer KRS 0000245425. Numer REGON Fundacji: 340105626. Zarząd Fundacji:

- Prezes Zarządu Zenon Wilczyński, ul. Grudziądzka 50/38, 87-200 Wąbrzeźno
- Wiceprezes Mariusz Bartosik, Płużnica 43 B, 87-214 Płużnica
- Członek Zarządu Anna Maria Mazur, Nowa Wieś Królewska 43/2, 87-214 Płużnica
- Sekretarz Zarządu Elżbieta Anna Wiśniewska, Kotnowo 27, 87-214 Płużnica
- Członek Zarządu Jolanta Małgorzata Szablewska, ul. Grudziądzka 6B, 87-200 Wąbrzeźno

Cel statutowy Fundacji:

Celem Fundacji są działania wpływające na stymulowanie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, sprawniejsze wykorzystanie potencjału rozwojowego terenów wiejskich, poprawę ich konkurencyjności jako miejsca zamieszkania i prowadzenia działalności gospodarczej a także na aktywizację oraz współpracę lokalnych środowisk.

Realizacja celu Fundacji następuje poprzez wykonywanie zadań w zakresie:

1. inicjowania i wspierania nowatorskich rozwiązań w rozwoju obszarów wiejskich;
2. opracowania i realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju;
3. wspierania działań na rzecz realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju;
4. promocji obszarów wiejskich;
5. mobilizowania ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich;
6. upowszechniania i wymiany informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich;
7. rozwijania i umacniania postaw nastawionych na aktywne współdziałanie w rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.

Fundacja działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę i promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno – kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

Fundacja organizuje i finansuje:

1. przedsięwzięcia o charakterze informacyjnym, szkoleniowym, w tym w szczególności seminaria, szkolenia, konferencje i konkursy;
2. imprezy kulturalne, takie jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służące zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej;
3. działalność promocyjną i informacyjną w tym:
 - a) opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,
 - b) opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
 - c) tworzenie stron internetowych,

- d) przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym.

4. przedsięwzięcia inwestycyjne wynikające z Lokalnej Strategii Rozwoju.

Fundacja prowadzi bezpłatne doradztwo w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju. Fundacja współpracuje i prowadzi wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi, organizacjami pozarządowymi i sektorem biznesu, działającymi w zakresie objętym celem Fundacji na poziomie krajowym i międzynarodowym. Fundacja prowadzi inne działania przewidziane dla Lokalnych Grup Działania.

Dla osiągnięcia swych celów Fundacja może wspierać działalność innych osób, instytucji i organizacji, zbieżną z jej celami w zakresie dozwolonym dla Lokalnych Grup Działania. Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej.

Działalność Fundacji w 2009 roku:

Fundacja Lokalna Grupa Działania WIECZNO w okresie od 1.03.2008 do 28.02.2009 roku realizowała projekt pn. „Inkubator Aktywności Społecznej”, którego wartość wyniosła 171 200,00zł. Projekt współfinansowany przez Fundację „Fundusz Współpracy” pełniącą rolę Operatora Funduszu dla Organizacji Pozarządowych w ramach komponentu „Demokracja i społeczeństwo obywatelskie”. Głównym założeniem realizacji projektu było stworzenie sieci organizacji pozarządowych zdolnych realizować zadania pożytku publicznego i prowadzić działania z wykorzystaniem środków z UE w województwie kujawsko-pomorskim. Pierwsza płatność jako zaliczka na realizację projektu wyniosła 136 960,00 zł co stanowiło 80% całkowitej kwoty dofinansowania. Płatność końcowa została przekazana po zatwierdzeniu przez Operatora raportu końcowego zawierającego wniosek o płatność. W ramach projektu w 2009 roku zrealizowano następujące zadania na kwotę:

1. Przeprowadzono 8 warsztatów - Programy współpracy NGO z samorządem i programy współpracy trójsektorowej. Warsztaty odbyły się w Radzynie Chelmińskim, Grucie, Dębowej Łące, Łasinie, Świeciu n/Osą, Wąbrzeźnie, Płużnicy i Książkach, łącznie w warsztatach wzięło udział 71 osób,

2. Przeprowadzono 2 seminaria – Projekty na realizację zadań pożytku publicznego i projekty rozwojowe finansowane z UE. Seminaria odbyły się w Świeciu n/Osą i w Książkach dla 33 osób,
3. Przeprowadzono 1 konferencję – Partnerstwo trójsektorowe motorem rozwoju lokalnego. Konferencja odbyła się w Wąbrzeźnie i wzięło w niej udział 100 osób. Uczestnikami konferencji byli przedstawiciele sektora pozarządowego społecznego oraz ekonomicznego,
4. Funkcjonowało biuro projektu w terminie od 3.03.2008-28.02.2009 r. Za obsługę biura odpowiedzialny był pracownik biura, którego zadaniem było prowadzenie sekretariatu, ustalanie terminów z pracownikami merytorycznymi i beneficjentami, przygotowywanie sal na szkolenia seminaria, warsztaty, przygotowywanie poczęstunku dla uczestników spotkań oraz prowadzenie dokumentacji projektowej. Pracownik biura zatrudniony był na ½ etatu.
5. Prowadzona była promocja projektu – aktualizacja strony internetowej, wydany został biuletyn informacyjny regionu WIECZNO, który przedstawiał efekty projektu, opracowane zostały zaproszenia na konferencję, warsztaty oraz seminaria. W ramach promocji ukazywały się kilkakrotnie w ciągu roku ogłoszenia w prasie lokalnej odnośnie projektu. Za prawidłowy przebieg promocji odpowiadał Partner Projektu centrum Technologii Informacyjnych CTI e-Misja
6. Koordynacja projektu – projektem zarządzał koordynator - osoba zatrudniona na umowę zlecenie posiadająca doświadczenie z realizacji tego typu projektów. Do obowiązków koordynatora należał nadzór nad prawidłowym przebiegiem projektu w tym: monitoring, ewaluacja, zadania związane ze sprawozdawczością i rozliczaniem projektu, a także nadzór nad promocją, zawieraniem umów z trenerami, moderatorami, ekspertami i innymi osobami realizującymi projekt w zakresie merytorycznym. Obsługa finansowa prowadzona była przez księgową doświadczoną w rozliczaniu projektów realizowanych przez NGO – umowa zlecenie ¼ etatu.

W sierpniu 2008 roku Fundacja rozpoczęła również realizację dwóch projektów z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IX i VI., współfinansowanych z UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dofinansowanie w ramach Priorytetu VI, działanie 6.3 pn. „ Tworzenie Lokalnej Strategii Zatrudnienia” z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu wyniosło 50 000,00 zł. Projekt trwał 10 miesięcy. Głównym celem zadania było zwiększenie zaangażowania lokalnych partnerów na rzecz dialogu publiczno – społecznego na obszarach wiejskich w powiatach wąbrzeskim i grudziądzkim oraz podnoszenie świadomości mieszkańców w zakresie korzyści płynących ze współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej. W ramach projektu w 2009 r. zostały przeprowadzone następujące działania na kwotę 41 103,309 zł :

- Zarządzanie projektem – nad przebiegiem całego projektu czuwał koordynator zatrudniony w wymiarze 15 godzin miesięcznie zatrudniony na umowę zlecenie. Do obsługi projektu została zatrudniona również księgowa na umowę zlecenie,
- Badanie potrzeb w zakresie zatrudnienia – został opracowany przez eksperta projekt badania, który zawierał cel badania, określenie problemu badawczego sformułowane zostały hipotezy oraz pytania służące zweryfikowaniu hipotez a także sporządzony został kwestionariusz. Następnie metodą wywiadu pogłębionego przebadane zostały trzy grupy: 180 osób zainteresowanych podjęciem pracy, 20 pracodawców oraz 10 instytucji. Do przeprowadzenia ankiet zostało zatrudnionych trzech ankietatorów, którzy byli rozliczeni z ilości przeprowadzonych ankiet. Wyniki przeprowadzonych badań zostały zamieszczone w Lokalnej Strategii Zatrudnienia,
- Promocja – zostały opracowane ulotki informacyjne i wydane w nakładzie 4000 szt., które zostały następnie rozdyskrebowane bezpłatnie wśród mieszkańców. Dodatkowo prowadzono stronę internetową oraz drukowano plakaty informacyjne,
- Lokalna Strategia Zatrudnienia – opracowano dokument kończący cały proces planowania strategicznego dla gmin powiatu wąbrzeskiego i grudziądzkiego. Treścią tego dokumentu jest charakterystyka gmin, ich zasoby lokalne, potencjał społeczny, analiza problemów oraz działania, które będą miały istotny wpływ na rozwój gminy, powstawanie nowych miejsc pracy i tworzenie warunków dla rozwoju firm i przedsiębiorstw,
- Konferencja podsumowująca projekt pn.”Lokalna Strategia Zatrudnienia drogą do aktywizacji zawodowej”. W konferencji wzięło udział 90 osób,

wśród których byli uczestnicy warsztatów, przedstawiciele samorządu terytorialnego oraz pracownicy i wolontariusze organizacji pozarządowych. Prelegenci przedstawili efekty zrealizowanego projektu, wyniki badań dla potrzeb rynku pracy, znaczenie inicjatyw lokalnych na rzecz ponoszenia poziomu aktywizacji zawodowej oraz modelowe przykłady wpływu wysokiej świadomości w tym zakresie na rozwój regionu. Konferencja zakończyła się obiadem.

- Wydatki pośrednie rozliczane jako 14,78% kosztów bezpośrednich (koszty wynagrodzenia pracownika biurowego zatrudnionego na 1/4 etatu, materiały biurowe oraz opłaty pocztowe).

Z całości projektu opiewającego na kwotę 50 000,00 zł, nie wydana została kwota 1,56 zł, którą LGD WIECZNO zwróciło do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w dniu 18.08.2009 r.

Dofinansowanie w ramach Priorytetu XI, działanie 9.5 pn. „Centrum Edukacji Ustawicznej – gminy uczące się” z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu wyniosło 47 850,00 zł. Projekt trwał 9 miesięcy. Celem projektu było podnoszenie świadomości mieszkańców w zakresie korzyści płynących z ustawicznego kształcenia oraz zwiększenie zaangażowania lokalnych partnerów w działania na rzecz rozwoju edukacji na obszarach wiejskich w powiatach grudziądzkim i wąbrzeskim. W ramach projektu w 2009 r. zostały przeprowadzone następujące działania na kwotę 31 881,32 zł :

- Zarządzanie projektem – nad przebiegiem całego projektu czuwał koordynator zatrudniony w wymiarze 15 godzin miesięcznie zatrudniony na umowę zlecenie. Do obsługi projektu została zatrudniona również księgowa na umowę zlecenie,
- Przeprowadzono w Zakrzewie gm. Radzyń Chełmiński jedno szkolenie dla lokalnych liderów z zakresu tworzenia projektów edukacyjnych – dla 15 osób. Szkolenie było prowadzone przez partnera Projektu TRGP,
- Przeprowadzono jedno szkolenie w Radzeniu Chełmińskim dla lokalnych liderów z zakresu e-edukacji oraz przygotowywania wniosków na komputerze – w szkoleniu wzięło udział 15 osób. Szkolenie było prowadzone przez Partnera Projektu CTI e-Mija,

- Przeprowadzono 4 seminaria promujące edukację pn. "Korzyści płynące z ustawicznego kształcenia" – dla 71 osób w miejscowościach: Zakrzewo, Linowo, Nowa Wieś Królewska i Mgowo,
- Badanie potrzeb szkoleniowych mieszkańców regionu – w ramach tego działania został opracowany kwestionariusz badawczy i przeprowadzonych zostało 180 wywiadów bezpośrednich z mieszkańcami 9 gmin. Grupa badawcza została dobrana tak aby przebadane osoby odzwierciedlały strukturę demograficzną regionu. Do przeprowadzenia wywiadów pogłębionych zostało zatrudnionych trzech ankietatorów, którzy byli rozliczeni z ilości przeprowadzonych ankiet. Wyniki badań zostały opracowane i upowszechnione,
- Promocja – zostały opracowane ulotki informacyjne i wydane w nakładzie 4000 szt. które zostały następnie rozdyskrebowane bezpłatnie wśród mieszkańców. Dodatkowo prowadzono stronę internetową i drukowano plakaty informacyjne,
- Konferencja podsumowująca pn. „Wpływ kształcenia ustawicznego na rozwój lokalny”. W konferencji wzięło udział 90 osób, wśród których byli uczestnicy szkoleń i seminariów, przedstawiciele samorządu terytorialnego oraz pracownicy i wolontariusze organizacji pozarządowych. Prelegenci przedstawili efekty zrealizowanego projektu - wyniki badań dla potrzeb szkoleniowych, znaczenie edukacji ustawicznej oraz modelowe przykłady wpływu edukacji na rozwój regionu. Konferencja zakończyła się obiadem,
- Wydatki pośrednie rozliczane były na podstawie kosztów rzeczywiście poniesionych, które obejmowały (koszty wynagrodzenia pracownika biurowego na ¼ etatu, materiały biurowe oraz opłaty pocztowe.

W ramach projektu 9.5 POKL złożone zostały 3 wnioski o płatność. Projekt zgodnie z harmonogramem zakończył się w kwietniu 2009 roku.

- 28 stycznia 2009 roku Fundacja złożyła do Urzędu Marszałkowskiego wniosek o wybór lokalnej grupy działania (LGD) do realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w ramach projektu LEADER. Celem projektu jest aktywizacja społeczności wiejskich poprzez włączenie partnerów społecznych i gospodarczych do planowania i wdrażania lokalnych inicjatyw. Lokalne podejście powiązane z określonym obszarem, wpływa na lepsze

zdefiniowanie problemów obszaru i określenie sposobów ich rozwiązania. Leader jest oddolnym partnerskim podejściem do rozwoju obszarów wiejskich, realizowanym przez lokalne grupy działania (LGD), polegającym na opracowaniu przez lokalną społeczność wiejską lokalnej strategii rozwoju (LSR) oraz realizacji wynikających z niej innowacyjnych projektów łączących zasoby ludzkie, naturalne, kulturowe, historyczne, itp., wiedzę i umiejętności przedstawicieli trzech sektorów. Przedstawiciele tych sektorów tworzą partnerstwo zwane lokalną grupą działania, które jest reprezentatywne dla obszarów objętego LSR.

Umowa o warunkach i sposobie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju zawarta została w dniu 3 lipca 2009 roku w Grucznie.

W ramach projektu w grudniu 2009 roku ogłoszono pierwszy konkurs na Odnowę i Rozwój Wsi.

Wniosek o przyznanie pomocy na rok 2009 w ramach działania 4.31 „Funkcjonowanie lokalnej grupy działania” został złożony do Urzędu Marszałkowskiego 28 stycznia 2009 roku. Dnia 19 października 2009 roku w Toruniu została zawarta umowa przyznania pomocy w ramach działania „ Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja” objętego PROW na lata 2007-2013.

W ramach projektu w 2009 r. zostały przeprowadzone następujące działania na kwotę 31 970,61 zł :

- Przeprowadzono 5 spotkań informacyjno-szkoleniowych dotyczących *Wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju regionu WIECZNO*. Spotkania przeprowadzono w gminie Rogóźno, Świecie nad Osą, Dębowa Łąka, Łasin i Książki. Łącznie w szkoleniach wzięły udział 152 osoby.
- Przeprowadzono szkolenie dla członków organu decyzyjnego z zakresu oceny wniosków. Szkolenie odbyło się w Płużnicy. Przeszkolono dziewięćosobową Radę Programową oraz dwóch pracowników biura Fundacji.
- Ogłoszono nabór pracowników do biura LGD. W wyniku przeprowadzonego naboru wpłynęło 7 ofert. Po dokonaniu oceny formalnej, decyzją Komisji w biurze zatrudniono 4 osoby.
- Funkcjonowało biuro projektu, w którym zatrudniono:
 - pracownika biura - specjalistę ds. projektów. Do obowiązków pracownika należy m.in. przyjmowanie wniosków o przyznanie pomocy składanych w ramach ogłaszanych przez

LGD konkursów, doradztwo dla beneficjentów w zakresie przygotowywania wniosków konkursowych w ramach działań OSI 4 Leader, obsługa biurowa, organizacja posiedzeń Rady, Zarządu i Walnego Zebrania Członków oraz współredagowanie wniosków o płatność w części merytorycznej. Pracownik biura zatrudniony jest na pełnym etacie.

- kierownika biura. Do obowiązków kierownika należy m.in. nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem biura, doradztwo dla beneficjentów w zakresie przygotowywania wniosków konkursowych w ramach działań osi 4 Leader, koordynacja i organizacja bieżących spraw biura oraz kontakty z Instytucją Wdrażającą.

- Obsługa finansowo - księgowa prowadzona była przez księgową doświadczoną w rozliczaniu projektów zatrudnioną na umowę zlecenie. Do obowiązków księgowej należało m.in. prowadzenie ksiąg rachunkowych, opisywanie faktur, sporządzanie bilansów, rachunków wyników sprawozdań finansowych, samodzielne prowadzenie spraw księgowo-podatkowych, bieżąca weryfikacja i ewidencja dokumentów księgowych, prowadzenie spraw związanych z kadrami i płacami.
 - Do obsługi prawnej zatrudniony został na umowę zlecenie radca prawny odpowiedzialny za całość obsługi prawnej Fundacji, w tym doradztwo prawne, przygotowywanie uchwał oraz weryfikacja prawna pism i zawieranych przez LGD umów.
 - Prowadzona była promocja projektu – aktualizacja strony internetowej. W ramach promocji ukazywały się kilkakrotnie w ciągu roku ogłoszenia w prasie lokalnej odnośnie projektu.
 - Zaprojektowano nową stronę internetową
 - W dniach 11-12 grudnia 2009 roku dwóch członków Zarządu uczestniczyło w wizycie studyjnej w Debrznie. wyjazd dotyczył projektu „Tropem dobrych praktyk naszych sąsiadów”.
-
- Na realizację projektu w 2009 r. otrzymano zaliczkę w wysokości 13 033,92 zł , co stanowi 20% kwoty dofinansowania przewidzianej na rok 2009. Pozostała kwota zostanie przekazana po zatwierdzeniu wniosku o płatność, który został złożony w Urzędzie Marszałkowskim w Toruniu w grudniu 2009 roku.

Pkt 3.

LGD WIECZNO uczestniczyło także w pracach Forum Aktywizacji Obszarów Wiejskich oraz Kujawsko Pomorskiej Sieci Lokalnych Grup Działania.

Pkt 4.

Fundacja w 2009 r. nie prowadziła działalności gospodarczej.

Pkt 5.

Informacje o wysokości uzyskanych przychodów z wyodrębnieniem ich źródeł:

- Darowizny - 500 zł
- Dotacja z Fundacji Fundusz Współpracy w ramach projektu pn. „Inkubator Aktywności Społecznej” – 39 388,50 zł,
- Dotacja z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko Pomorskiego w ramach projektu pn. ”Centrum Edukacji Ustawicznej – Gminy Uczące się” – 26 981,66 zł,
- Dotacja z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w ramach projektu pn. ”Tworzenie Lokalnej Strategii Zatrudnienia” – 33 633,06 zł,
- Pozostałe przychody – 2 500,00 zł

Pkt 6.

W 2009 roku Fundacja poniosła następujące koszty:

- Koszty realizacji celów statutowych : 174 938,21 zł
- Wydatki administracyjne: 0
- Koszty działalności gospodarczej: nie dotyczy,
- Pozostałe koszty: 0

Pkt 7.

Dane dotyczące Fundacji za 2009 rok:

- liczba osób zatrudnionych w Fundacji : 1 - pracownik biurowy – umowa o pracę,
 - łączną kwota wynagrodzeń wypłaconych przez fundację: 9 894,91 zł
 - wysokość rocznego lub przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wypłaconego łącznie członkom zarządu i innych organów fundacji oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia: 0
 - liczba osób zatrudnionych na umowę zlecenia i o dzieło: 32
 - wydatki na wynagrodzenia z umów zlecenia i o dzieło : 71 680 zł
 - udzielone przez fundację pożyczki pieniężne : 0
 - kwoty ulokowane na rachunkach bankowych: 0
 - wartość nabytych obligacji oraz wielkość objętych udziałów lub nabytych akcji w spółkach prawa handlowego ze wskazaniem tych spółek: 0
 - nabyte nieruchomości, ich przeznaczenie oraz wysokości kwot wydatkowanych na to nabycie: fundacja nie nabywała nieruchomości 0
 - nabyte pozostałe środki trwałe: 20 042,98
 - wartość aktywów i zobowiązań fundacji ujętych we właściwych sprawozdaniach finansowych sporządzanych dla celów statystycznych:
 - Aktywa na dzień 31.12.2009 r.: 23 510,43 zł w tym aktywa obrotowe : 6 897,12 zł
 - Pasywa na dzień 31.12.2009 r.: 23 510,43 zł, w tym wynik netto za rok obrotowy -58 901,07 , i zobowiązania 65 976,14 zł.
- Nadwyżka kosztów nad przychodami pokryta została uzyskanymi w kwocie 50 000 zł i zobowiązaniami krótkoterminowymi.

Pkt 8.

Fundacja złożyła w terminie deklaracje CIT-8 i CIT-0 do Urzędu Skarbowego. Fundacja nie zalega z opłatami na rzecz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego.

Pkt 9.

Informacje o przeprowadzonych kontrolach

W dniu 6.08.2009 w siedzibie Fundacji Lokalna Grupa Działania WIECZNO została przeprowadzona kontrola końcowa projektu „Tworzenie Lokalnej Strategii Zatrudnienia” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Przeprowadzona kontrola dotyczyła:

- Dokumentów realizacji projektu,
- Kwalifikowalności uczestników projektu,
- Działań informacyjno-promocyjnych,
- Stosowania Ustawy prawo Zamówień Publicznych,
- Rozliczeń finansowych,
- Stopnia wykonania wskaźników monitoringowych.

Fundacja Lokalna Grupa Działania WIECZNO po otrzymaniu informacji pokontrolnej ustosunkowała się do drobnych uwag zawartych w protokole. Podczas kontroli nie stwierdzono zasadniczych uchybień związanych z realizacją projektu.

Wiceprezes Zarządu

(-)Mariusz Bartosik

Prezes Zarządu

(-)Zenon Wilczyński